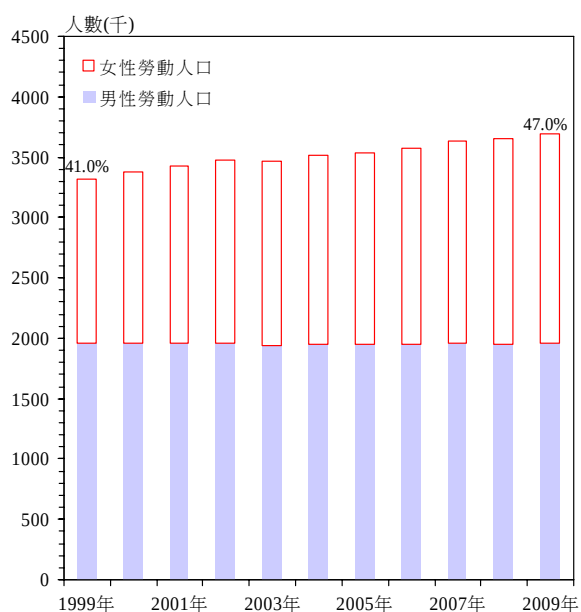


專題 6.1

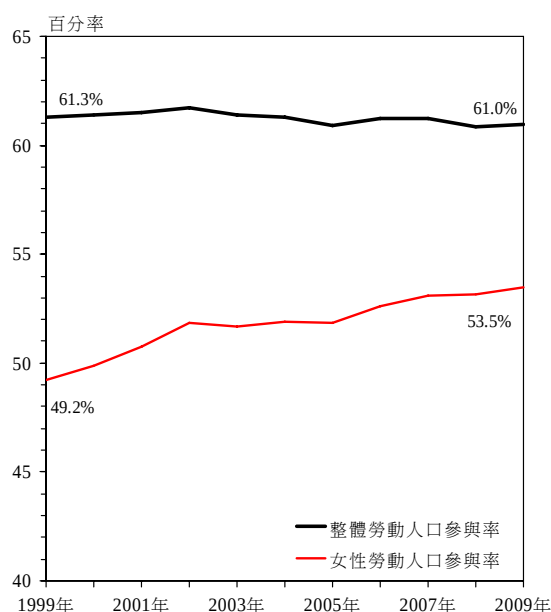
女性勞工的近期發展趨勢

在過去十年，勞動人口及總就業人數中的女性員工，即使處於經濟下滑週期，其數目及比例皆見顯著上升。在一九九九至二零零九的十年間，女性員工由 1 362 500 人增加至 1 736 300 人(圖一)，即平均每年增長 2.5%，比整體勞動人口的 1.1%高出一倍有多。同期間，女性的勞動參與率亦由 49.2%上升至 53.5%，與整體勞動人口參與率的下跌形成強烈對比(圖二)。

圖一：勞動人口中女性員工的數目和比例均持續上升



圖二：女性勞動參與率亦處於上升軌

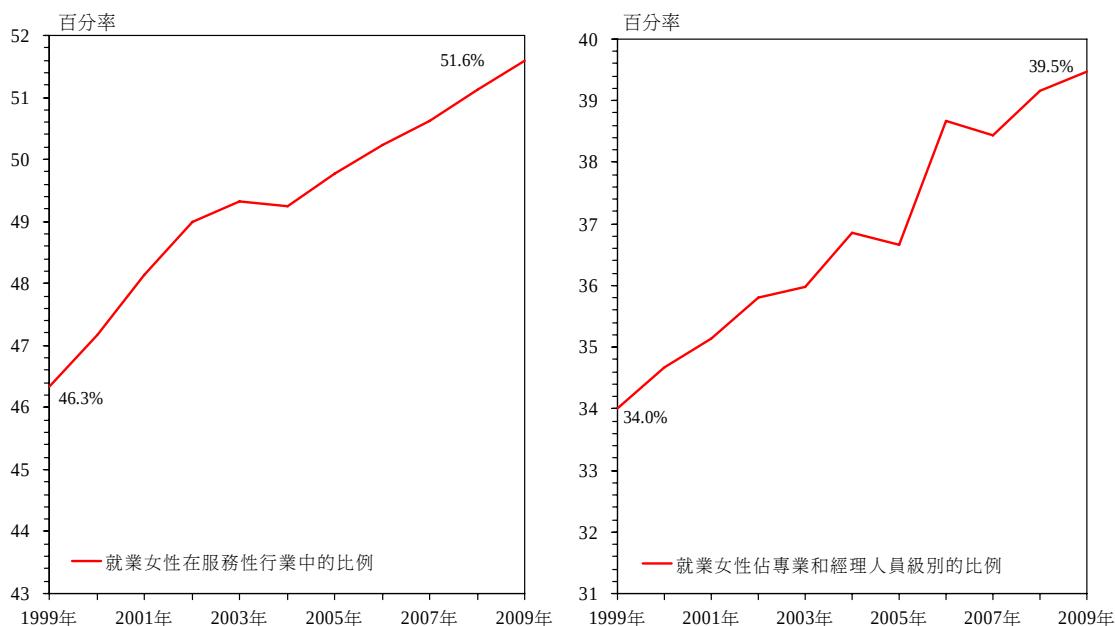


根據政府統計處的預測，女性在整體勞動人口中的比例將會由二零零六年的 45.4% 升至二零二六年的 55.4%。即使不計入外籍家庭傭工，預計她們亦會於二零二三年超逾男性勞動人口。至於就業人數內女性的比例，現時為 47.4%，但預期在不久將來亦會增至一半或以上。

隨著香港逐漸轉向知識型經濟活動，當中的服務性行業例如金融和資訊科技等，較為着重勞工的學歷及知識運用，而非像建造業內某些工種以體力勞動為主，因而促成了女性就業數目持續上升。目前整個服務性行業佔香港的本地生產總值高達 92.0%。此外，女性優良的待人接物及與顧客的溝通技巧，更能有效發展一些以個人服務為骨幹的行業，例如零售及旅遊等。事實上，女性佔整個服務性行業的比例自二零零六年以來已稍微超逾男性(圖三)，而個別行業特別是公共行政、社會及個人服務，在二零零九年的相應比例更高近七成(69%)。與此同時，在職女性的教育水平亦不斷提升，當中具有專上教育程度的比率由一九九九年的 25% 升至二零零九年的 32%。而按參與部分時間制及遙距課程的專上學生人數分析，女性數目亦由一九九一年的 15 553 人大幅增加近五倍至二零零六年的 90 861 人，遠遠超出男性兩倍半的升幅。受惠於教育水平的普遍提高及性別歧視法例的推行，女性享有如男性一樣的工作機會和就業條件。在較宏觀的層面，女性不斷改善的知識和技術水平，亦有助提升整體勞動生產力和推動經濟發展。

專題 6.1(續)

圖三及圖四：就業女性在服務性行業及在專業和經理人員級別中所佔的比例俱現升勢



另外，人口結構及家庭觀念轉變亦是導致女性更積極投入勞工市場的一個主要因素。儘管近幾年香港的生育率在政府的呼籲下已見回升，但相對於其他經濟體系仍較為偏低。而在過去數十年間，香港女性的初婚年齡及首次生育年齡中位數一直不斷上升(表一)，相信部分原因是在經濟和社會環境的衍變下，女性對家庭觀念亦隨之變改，以致她們多傾向獨立外出工作而不急於建立和組織家庭。

表一：以活產次數劃分的女性生育年齡中位數及初婚歲數

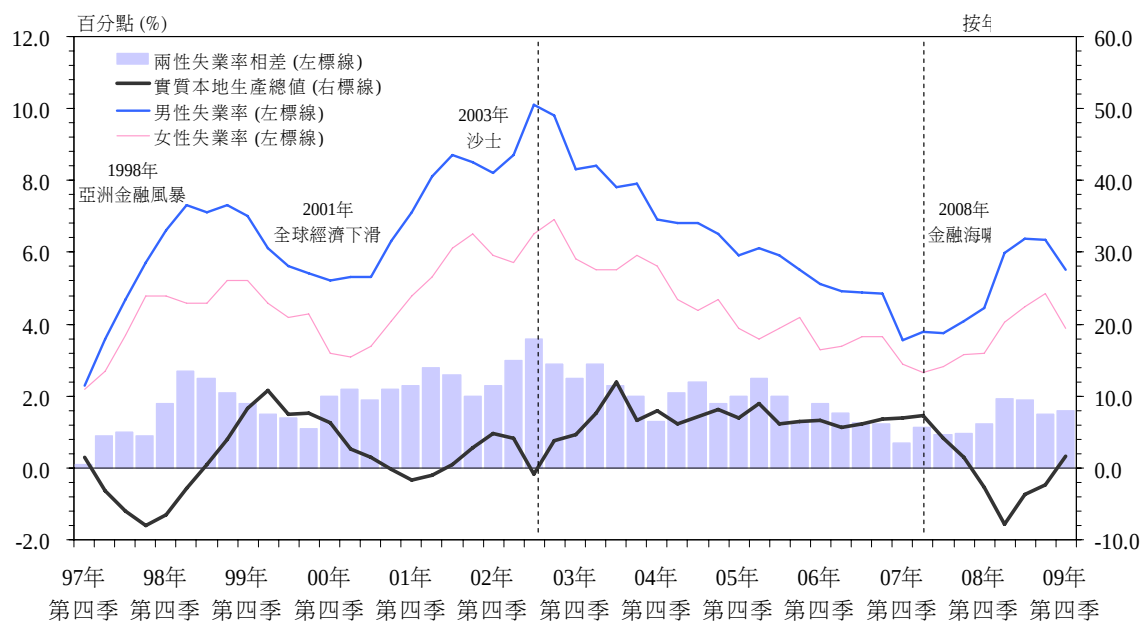
年份	第一次活產	第二次活產	第三次活產	第三次或以上的活產	所有活產	初婚
1998	29.2	32.0	33.8	35.3	30.7	26.9
2003	29.4	32.2	34.1	35.0	30.9	27.8
2008	29.8	32.8	34.1	35.6	31.6	28.4

女性勞動參與率的上升，加上其教育程度和工作技能日益改善，令愈來愈多女性能躋身於社會上較高的階層。在二零零九年的專業和經理人員級別中，女性的比例約為四成(圖四)。這數字確認了普遍認為女性在管理層已逐漸擔當重要角色的概念。至於公務員隊伍中的女性首長級官員數目，亦由一九八一年的 35 躍升至二零零八年的 368，增幅超逾十倍，而她們佔首長官員中的比例亦高達三成。即使是一些要求體能的工作，如非文職的警務人員及消防處人員等，當中女性的比例在過去 10 年也一直處於升勢。

另外亦值得注意的是，女性的失業率一般較男性的為低。過往的經驗顯示，當經濟處於下行週期時，兩性間的失業率差距通常會有所擴闊，而這情況於失業率接近高峰時更甚。相反，當經濟復蘇時，兩性間的失業率差距會有所收窄(圖五及表二)。從表 2 可見，這些變動主要反映，當經濟情況出現變化時，男性失業率通常有較大的波動，而女性的失業率的變動相對較小。

專題 6.1(續)

圖五：男性和女性的失業率比較



表二：男性和女性失業率在經濟週期的變化

季度	失業率				四季平均 經濟增長 (按年比)
	整體 (經季節性 調整)	男性	女性	兩者相差 (百分點)	
1997 年第四季	2.2%	2.3%	2.2%	0.1% (A)	5.1%
1999 年第一季	6.3%	7.3%	4.6%	2.7% (B)	-6.0%
2000 年第三季	4.8%	5.4%	4.3%	1.1% (C)	8.5%
2003 年第三季	8.5%	10.1%	6.5%	3.6% (D)	2.7%
2008 年第二季	3.3%	3.8%	2.8%	1.0% (E)	6.3%
2009 年第二季	5.4%	6.4%	4.5%	1.9% (F)	-3.1%

至於就業收入方面，不論是較高技術或較低技術的女性員工收入，都大致跟隨經濟週期而出現起伏(圖六及圖七)。在二零零九年，就業女性(撇除外傭後)的每月平均收入為 14 600 元，較十年前增加約 12%，大致上與男性的增幅相若。扣除期內通縮持續一段頗長時間所帶來的影響後，以實質計算的收入出現較大的上升。此外，鑑於女性於職業階梯的上移，她們在月入 40 000 元或以上的就業人士中的比例，近十年間由 25%顯著上升至 32%，因而漸漸成為社會消費群中的一股新力軍，有助推動經濟的需求發展。

儘管如此，整體而言，女性的平均收入仍低於男性。再者，從事較高技術職業或全職工作的女性比例亦較男性為低(前者女性比例約 30%相對於男性的 41%；而後者女性比例約 91%相對於男性的 94%)。這些數字顯示，在未來的一段日子裏，女性於勞工市場內仍有進一步的發展空間。

專題 6.1(續)

圖六及圖七：無論較高技術或較低技術的女性員工，其平均收入水平均隨著經濟週期而起伏

