

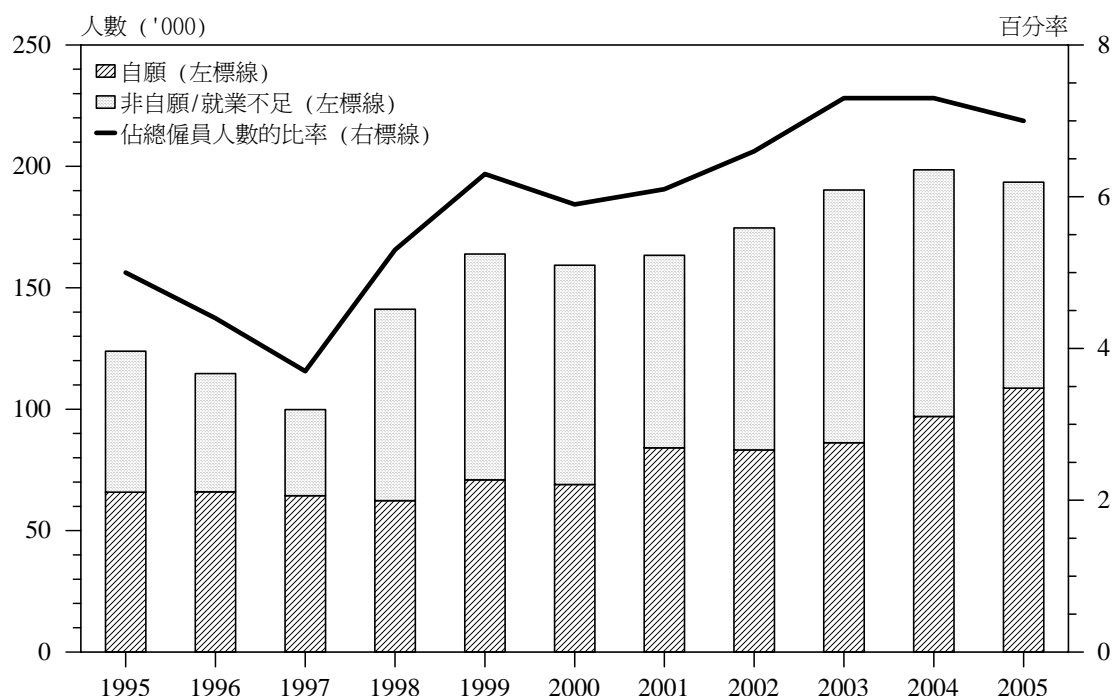
## 專題 5.1

## 非全職僱員的近期趨勢

## 一九九五至二零零五年的主要發展

非全職僱員<sup>(1)</sup>主要涵蓋每周工作少於 35 小時的人士。在過去十年，這些僱員的人數大致維持上升趨勢。二零零五年與一九九五年比較，其平均每年增幅為 4.6%，遠較整體僱員人數的 1.1% 增長為快。非全職僱員人數的增加主要見於一九九七至二零零四年期間，由 99 800 人幾近倍增至 198 600 人，其佔總僱員人數的比例亦由 3.7% 躍升至 7.3%。二零零五年的相應數字為 193 500 人和 7.0%。

## 非全職僱員人數及佔總僱員人數的比率



較仔細的數據研究顯示，非全職僱員每年的變動頗大。這很大程度上是受到其中非自願工作(即就業不足)的人士數目波動所影響。舉例來說，在一九九八及一九九九年本地經濟仍備受亞洲金融危機嚴重打擊時，非自願的非全職工人激增。在二零零二及二零零三年經濟再次倒退時亦見類似的升勢。幸而，商業活動自二零零三年下半年反彈回升，就業不足情況因而逐步改善，令非自願的非全職工人數目明顯減少。在二零零五年，這些非自願或就業不足工人估計達 84 800 人，佔總僱員人數的 3.1%。

<sup>(1)</sup> 非全職僱員指那些在統計前七天內非為休假而工作時數少於 35 小時的人士。外籍家庭傭工並不包括在內。

**專題 5.1(續)**

就主要社會及經濟特徵進行的分析顯示，大部分非自願的非全職僱員為中年男士、具初中或以下教育程度人士、受僱於建造業的人士，以及從事非技術人員工作。

自願從事非全職工作的僱員卻出現頗為不同的變動情況。相關人數在九零年代末期大致穩定，但隨後出現顯著升勢。在二零零五年，這些工人估計達 108 700 人，佔總僱員人數的 3.9%。

歷年來，雖然自願從事非全職工作的僱員主要仍為學歷較低及較低層勞工，但當中以女性較男性為多，尤以 30-59 歲的中年人士組別為甚。相信她們大部分是為幫補家計而從事非全職工作的家庭主婦，而社區、社會及個人服務業為僱用自願性非全職工人最大比例的行業。

年齡介乎 15-19 歲的青少年(大部分為學生)是近年來日益重要的另一主要組別。相信不少青少年從事非全職工作是為獲取更多工作經驗、技術及見聞，作為他們將來繼續進修或長期工作前的過渡安排。這部分解釋了為何這年齡組別的員工流失率遠高於其他組別。

**較近年的顯著發展趨勢**

一如較早前所提及，非自願非全職僱員的人數很大程度上受經濟增長表現所影響，每年之間都有頗大的差異。而二零零零至二零零五年間，以每年平均變動計算，這些非自願或就業不足工人的數目下跌 1.2%。

同期間，自願從事非全職工作的僱員人數卻每年平均急升 9.5%，形成了強烈的對比。這主要是年齡介乎 20-59 歲的女性僱員人數飆升所致。在一定程度上，這與大量以單程證來港的女性移民有關。二零零零至二零零五年期間，約一半單程證持有人為 25-44 歲組別的女性，她們較傾向投入勞工市場及尋找非全職工作。

此外，雖然自願從事非全職工作的情況在教育程度及技術水平較低的工人中仍甚為普遍，但較高職業階層人士從事非全職工作的數目在近期有上升的趨勢。這些非全職人士大部分都具高中或以上教育程度，以及從事包括經理、行政人員、專業人員和輔助專業人員等職業。

**總結**

總括而言，過去十年，非全職僱員普遍有所增加。這趨勢並非香港獨有，在很多海外主要經濟體系中亦甚為普遍。在面對世界市場競爭日趨激烈及經濟前景趨於不明朗的情況下，企業(不論是本地及海外企業)都致力以具成本效益的方式提高運作靈活性。增聘非全職工人正是提高生產和工作安排靈活性的主要途徑之一。