

專題 6.1

較低職業階層員工*自二零零三年起的就業及入息狀況

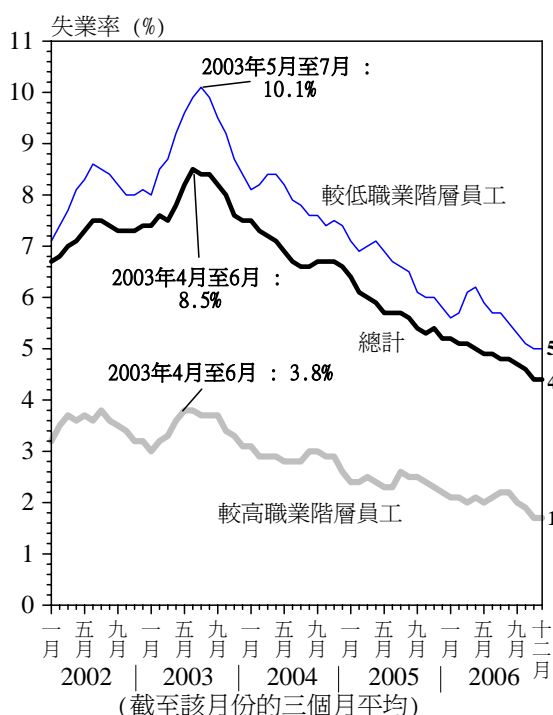
勞工市場情況自二零零三年起有所改善

香港經濟自二零零三年下半年起開始復蘇，至二零零六年仍持續向好。在這段期間，新增職位淨額共達 299 000 個，其中大部分屬全職職位，可見隨着經濟強勁反彈，僱主聘請員工的信心越見增強。在這情況下，失業人數劇減了一半，由 307 700 人減至 153 700 人，失業率也由 8.5% 跌至 4.4%。同期間，就業不足率亦由 4.3% 降至 2.4%。平均就業收入則在二零零五年年初回升，自始一直保持溫和增長。

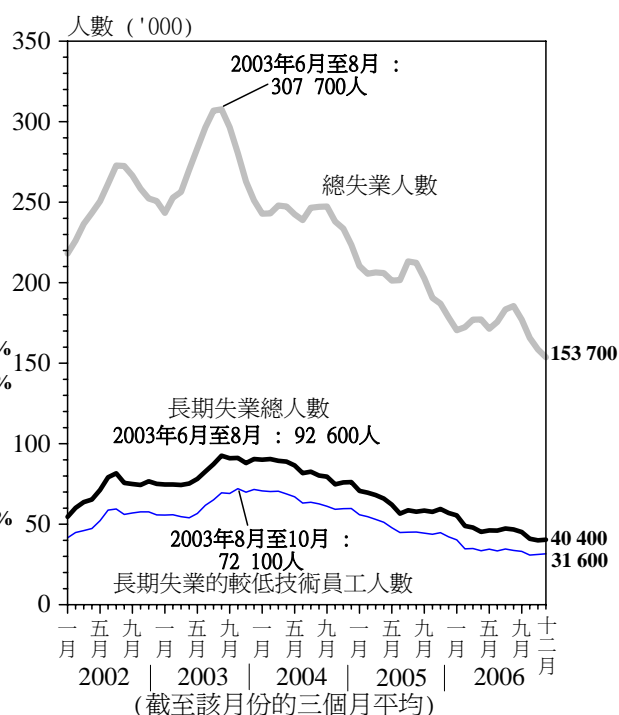
較低職業階層員工明顯受惠於就業增長

在二零零六年年底，勞工市場較低職業階層員工的就業人數較二零零三年年中增加 6.4%，即增加 135 600 人。這階層員工的失業人數因而勁減 49.5%，減幅大於較高職業階層的 46.8%。失業率方面，較低職業階層員工的減幅為 5.1 個百分點（由 10.1% 減至 5.0%），相對於較高職業階層的 2.1 個百分點減幅（由 3.8% 減至 1.7%）。

勞工市場情況普遍改善



長期失業人數銳減



(*) 指文員、服務工作及商店銷售人員、工藝及有關人員、機台和機器操作員及裝配員，以及非技術人員。

專題 6.1(續)

長期失業的變動更加令人鼓舞。由於失業達六個月或以上的人士中大部分為較低技術員工，長期失業情況自二零零三年起大幅改善，令這類人士得益不少。至二零零六年年底，31 600 個較低職業階層員工屬長期失業人士，佔總失業人數的 20.6%，明顯低於二零零三年年中的相應數字，即 72 100 個和 25.7%。相對於較高技術員工的數字，這些數字也較為理想。

較低與較高職業階層的就業收入自二零零三年起同告上升，而兩者的工資差距卻未見明顯擴大的情況

勞工收入方面，在二零零三年和二零零六年期間，較低職業階層員工(即收入分布中最低的 30% 人士)的就業收入上升 3.2%，其實大於較高職業階層員工(即收入分布中最高的 30% 人士)2.5% 的增幅，儘管按實際金額計算，前者的收入只增加約 200 元，後者的收入則增加約 800 元。

就業人士*的平均就業收入(元)

	低收入組別 [†]	高收入組別 [†]	總計	低收入組別的就業收入相對於 高收入組別就業收入的比率
2003	5,000	33,400	15,600	14.8%
2004	4,800	33,600	15,500	14.2%
2005	5,100	34,200	15,700	14.8%
2006	5,100	34,300	16,100	14.9%

註：(*) 不包括外籍家庭傭工。

(†) 低收入組別指收入分布中最低的 30% 人士，高收入組別則指收入分布中最高的 30% 人士。由於進位的關係，在以上段落引述的二零零三年和二零零六年期間平均就業收入變動或與上表所顯示的不同。

入息差距方面，可用低收入員工的平均就業收入相對於高收入員工的平均就業收入的比率，作為主要指標。這比率在二零零六年為 14.9%，與二零零三年的 14.8% 大致相同，反映期間兩個組別之間的入息差距沒有明顯擴大。

同時期，職位的結構卻有“升級”至全職及較高薪職位的趨勢。舉例來說，二零零三年五至七月至二零零六年第四季期間，全職職位數目增加 14.0%，與非全職職位數目的 15.9% 跌幅，形成強烈對比。此外，每月就業收入低於 7,000 元的全職職位數目所佔的比重，由 21.8% 減至 18.4%；每月就業收入較高的全職職位數目所佔的比重則由 78.2% 增至 81.6%。至於每月就業收入低於 5,000 元的全職僱員，其數目更大幅減少至只佔 4.7%。凡此種種，均在某程度上有助收窄高收入與低收入工人之間的入息差距。

經濟持續增長繼續是改善員工福祉的關鍵所在

較低職業階層與較高職業階層的員工看來已收復不少早前因經濟不景所導致的失地，而就業的增幅比工資上升更為明顯。由此可見，自二零零三年起的經濟持續增長，仍然是改善各階層員工福祉的關鍵所在。

專題 6.1(續)

儘管經濟結構持續轉型無疑會繼續對較低職業階層員工構成影響，但近期一項研究顯示，沒有證據支持近年香港的結構性失業問題有嚴重惡化的情況(詳情請參閱《二零零六年半年經濟報告》**專題 1.2**)。該研究又指出，較低技術員工的失業率偏高，其實很大程度是由於建造業和與消費有關的行業表現疲弱所致。這兩個行業的失業人數共佔總失業人口的 43%。因此，假若建造業情況好轉，而與消費有關行業有更佳的表现，則較低技術員工的失業情況可望持續改善，而他們的工資屆時可能進一步上升。