

## 專題 6.1

### 不同經濟行業的單位勞工成本分析

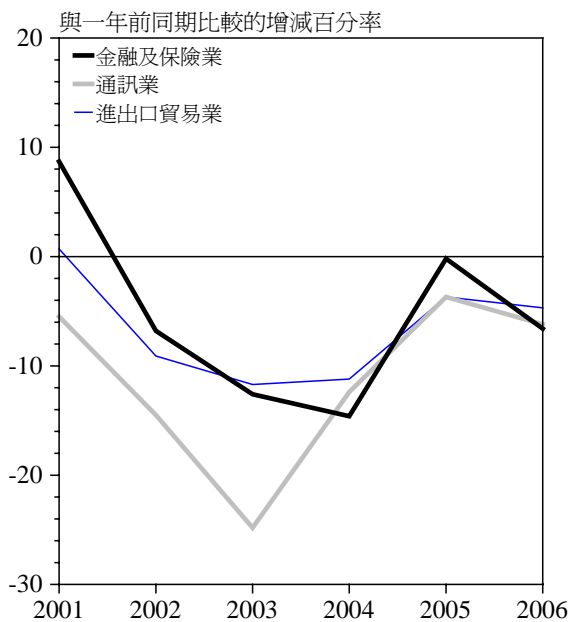
在經濟強勁復蘇下，通脹自二零零四年年底重現，自此消費物價通脹一直溫和爬升。這高增長、低通脹的局面，是近年本港經濟表現最為理想的時代。本港經濟強勁增長但通脹仍維持溫和，主要是由於過去五年本港的勞工生產力顯著提升，令單位勞工成本持續下跌所致。本文會分析在個別行業中單位勞工成本的走勢，以探討單位勞工成本下跌是否屬普遍現象。

單位勞工成本指每一產出單位所需的勞工成本。在本文的分析中，所選經濟行業的總勞工成本是按總名義薪金計算出來，而後者的算法是以員工平均名義薪金指數乘以各有關行業的總就業人數。個別行業的產出是根據本地生產總值核算架構中按二零零零年固定價格計算的增加價值計算得出。因此，某行業的單位勞工成本相當於該行業的總勞工成本與其產出的比率。

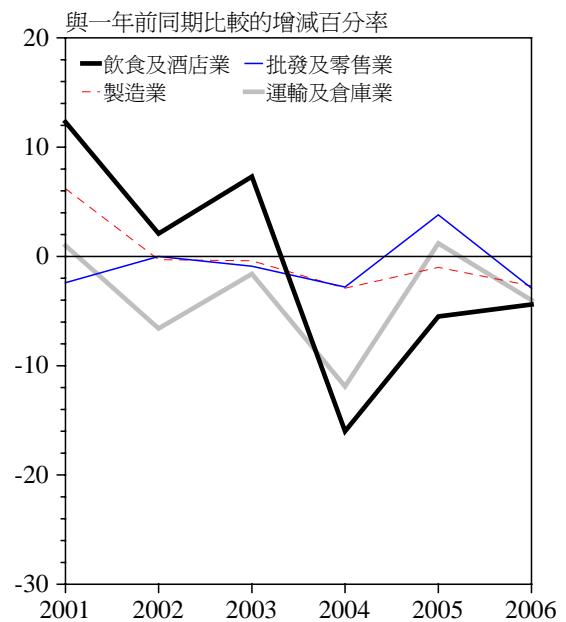
圖 1 顯示二零零一至二零零六年某些主要經濟行業的單位勞工成本的按年變動率。

圖 1： 主要經濟行業的單位勞工成本按年變動率

(甲) 過去六年，金融及保險業、通訊業和進出口貿易業的單位勞工成本跌幅較大



(乙) 而批發及零售業、飲食及酒店業、製造業和運輸及倉庫業跌幅則較小



**專題 6.1(續)**

以下為按行業分析單位勞工成本的走勢所得出的一些要點：

- (1) 單位勞工成本自二零零二年起在各行業全面報跌，當中只有“飲食及酒店業”例外，其單位勞工成本在二零零四年大幅下跌前一直持續增長。二零零一至零三年飲食業的單位勞工成本高企，反映當時在周期性經濟衰退期間飲食業的業務大不如前，因而有削減人手的必要，特別是在二零零三年，業務因 SARS 爆發而受到更嚴峻的打擊。
- (2) 儘管自二零零五年起各行業的工資及員工平均名義薪金均告回升，由二零零五年至二零零七年第一季，單位勞工成本普遍全面持續報跌。按個別行業分析，興旺行業(例如“金融及保險業”、“通訊業”及“進出口貿易業”)的單位勞工成本跌幅最大。值得注意的是，“金融及保險業”員工平均名義薪金在二零零五年其實錄得 5.5%的顯著增長，其後在二零零六年更錄得 10.0%的增幅，是去年錄得最高增長的行業。這與金融及保險業的就業市場發展蓬勃，在二零零六年全年失業率僅為 2.0%及職位空缺率為 2.7%的情況相符。不過，由於薪金增幅被增長更快的生產力抵銷有餘，這行業的單位勞工成本在各主要行業中的跌幅最大。
- (3) 同樣地，“通訊業”單位勞工成本的跌幅主要反映該行業的科技發展迅速，從而帶動勞工生產力快速增長。同期間，“進出口貿易業”的情況亦大致相同。
- (4) 因此，如配合業務和生產力快速增長，薪金成本增加並不會帶動通脹。近年生產力迅速增長，部分原因是科技進步和資本持續深化，而更重要的原因是本港勞工本身的教育及經驗累積而令勞工質素大幅改善。
- (5) 正如單位勞工成本高企可以是業務表現欠佳以致需要降低成本以恢復盈利的一個警號，單位勞工成本下跌亦警示我們需要在有關行業增加人手，以配合產出的預期增長。單位勞工成本全面下跌意味着雖然各行業的經濟活動持續興旺，但至今無論是在宏觀經濟或個別行業層面，均未構成重大的成本壓力致削弱公司的競爭力或盈利能力。