

專題 6.2

有關「一高兩低」組別工人的分析⁽¹⁾

何謂「一高兩低」組別工人？

在過去數年強勁和持續的經濟擴張帶動下，勞工市場的情況出現廣泛改善。差不多所有階層的工人，包括「一高兩低」組別工人在內，均有受惠。「一高」是指年齡 40 歲或以上的中年人士；「兩低」則是指那些具初中或以下教育程度，並從事低技術職業的工人。由於「一高兩低」組別工人通常較難就業和保住工作，因此他們會面對更大的長期失業威脅，並常被視為弱勢和亟需援助的一群。本專題旨在詳細分析這一組別工人的情況，尤其着重探討有關工人是否可以分享當前經濟擴張所帶來的成果。

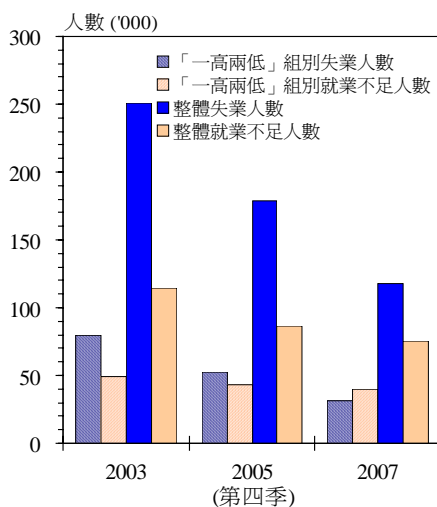
「一高兩低」組別工人的失業及就業不足情況

隨着經濟持續向好帶動強勁的職位增長，「一高兩低」組別工人的就業人數由二零零三年第四季的 659 300 人，升至二零零七年第四季的 687 400 人，平均每年增長 1.0%。這個數字與總就業人數達 2.3%的相應升幅相比，明顯較低。儘管如此，由於同期「一高兩低」組別的勞動人口由 739 400 人下跌至 718 900 人，這個組別的失業人數亦由 80 100 人大幅下降至 31 500 人，而失業率則由 10.8%降至 4.4%。故此，「一高兩低」組別工人與整體勞動人口(包括外籍家庭傭工在內)之間的失業率差距在過去數年明顯收窄，而這個組別自二零零六年年底的就業人數增長尤其顯著，反映當經濟復蘇漸趨成熟和穩固後，即使是較低職業階層的工人，也可享有更多就業機會。

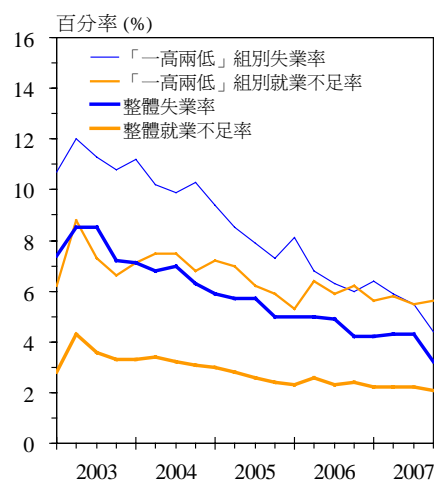
在同一時期，「一高兩低」組別工人的就業不足情況亦有好轉，儘管改善程度比失業情況為少；其就業不足人數和比率，分別由 49 100 人和 6.6%下跌至 39 900 人和 5.6%。可是，這個向好的趨勢卻隱藏了「一高兩低」組別工人在過去兩年就業不足率持續高企，並遠高於整體平均就業不足率的事實(二零零七年第四季的 5.6%相對於整體平均比率(包括外籍家庭傭工在內)的 2.1%)。

經濟擴張亦惠及「一高兩低」組別工人⁽²⁾

(甲) 失業人數及就業不足人數



(乙) 失業率及就業不足率



(1) 除非另有說明，本分析並不包括外籍家庭傭工在內。

(2) 圖中顯示的整體失業率及就業不足率均包括外籍家庭傭工在內。

專題 6.2(續)

按年齡和性別劃分的「一高兩低」勞動人口

與整體勞動人口中 40 歲或以上人士(一高)組別相比,「一高兩低」組別包含更大比例的較年長者(即 50 歲或以上人士),而且近年展示出更為顯著的老化趨勢。「一高兩低」勞動人口中 50 歲或以上人士的數目,由二零零三年第四季的 345 700 人增加至二零零七年第四季的 409 600 人,而增長更同時見於兩個性別。「一高兩低」勞動人口中較年長者所佔的比例,亦由 46.8%增至 57.0%,比「一高」勞動人口中的相應增長(由 38.7%增至 44.0%)更為迅速。

「一高兩低」勞動人口的性別組合亦有轉變。在 40 至 49 歲男性工人的跌幅,足以抵銷較年長男性工人的增幅有餘的情況下,「一高兩低」男性勞動人口由二零零三年第四季的 460 200 人,縮減了 7.3%至二零零七年第四季的 426 600 人。相比之下,「一高兩低」的女性勞動人口在同期間由 279 200 人增加了 4.7%至 292 400 人,儘管 40 至 49 歲女性工人的數目有所減少。結果,在整體「一高兩低」勞動人口中,女性所佔的比例由 37.8%上升至 40.7%。從主要經濟行業的層面分析,從事製造業、零售業及飲食業的「一高兩低」男性勞動人口顯著下降。這些男性工人中有部分可能已脫離勞動人口,原因是退休或就業前景使人氣餒,但有一些男性工人相信在繼續進修、培訓或再培訓後已提升技能,並離開「一高兩低」組別。相比之下,「一高兩低」女性勞動人口的增加,主要見於清潔及同類服務業、進出口貿易業和商用服務業等服務行業。

「一高兩低」組別人士的就業身分

在「一高兩低」女性勞動人口增加的同時,受僱的「一高兩低」女性於二零零三年第四季至二零零七年第四季期間上升 23 000 人,高於同期間男性的相應增長(5 100 人)。同樣值得留意的,是這些女性的就業身分分佈有明顯的變化;其中全職工作及自願從事兼職工作女性的增加足以抵銷就業不足女性人數的顯著下降有餘。在經濟向好的情況下,很多原本就業不足的「一高兩低」女性員工,可能已轉為全職工作,同時亦有大量兼職工作湧現,配合那些為想幫補家計而自願選擇工作較少時數的「一高兩低」女性的需要。相比之下,「一高兩低」男性就業身分的組成在同期間相對穩定。具體而言,「一高兩低」男性的就業不足數字仍然高企,因而使整個「一高兩低」組別的就業不足率維持高企。二零零七年第四季就業不足的「一高兩低」男性中,不少(67%)是從事於建造業的工藝及有關人員或非技術人員。

按性別和就業身分*劃分的受僱「一高兩低」工人

	男性			女性		
	二零零三年 第四季	二零零七年 第四季	增減	二零零三年 第四季	二零零七年 第四季	增減
全職	355 000	356 300	+1 300	208 100	224 100	+16 100
就業不足	30 700	31 100	+400	18 400	8 800	-9 600
自願從事 非全職工作	16 600	20 000	+3 400	30 600	47 000	+16 400
總數	402 300	407 400	+5 100	257 000	280 000	+23 000

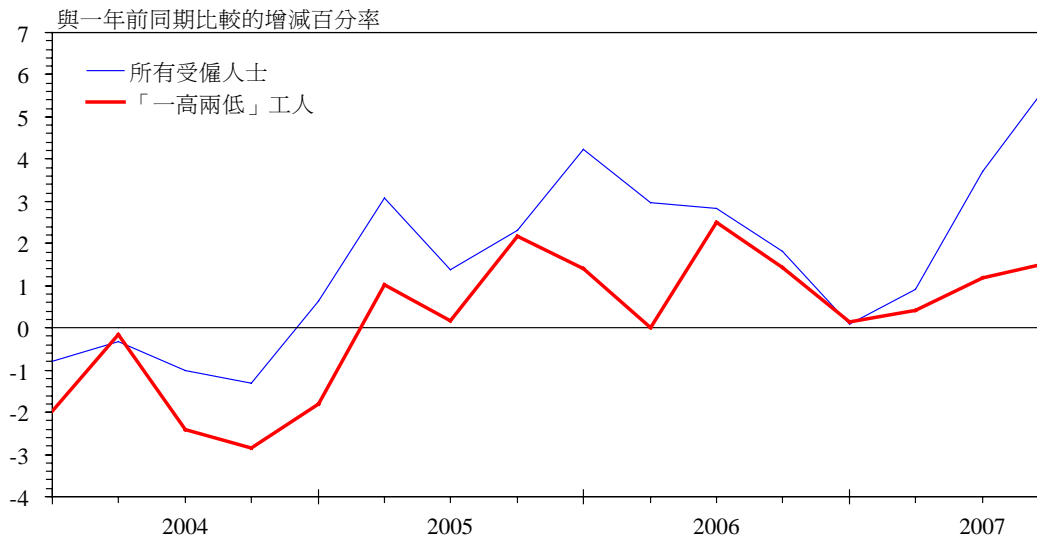
註：(*) 全職工人是指那些在統計前七天內工作 35 小時或以上的人士,而自願從事兼職工作者是那些工作時數少於 35 小時但並非就業不足的人士(在非自願情況下工作較少時數)。

專題 6.2(續)

「一高兩低」組別工人的收入趨勢

受惠於勞工工資普遍上升，以及「一高兩低」組別工人的失業和就業不足情況正在改善，「一高兩低」組別工人的收入自二零零五年年中起已有所增加。在二零零七年第四季，「一高兩低」組別工人的平均就業收入較一年前同期上升1.5%。然而，如下圖顯示，「一高兩低」工人的收入增長一直以來持續低於整體平均水平。除了因為這組別有較高比例的就業不足人士和自願從事兼職工人(其收入往往較低)之外，香港經濟結構持續向知識型經濟轉型，導致市場對具較高學歷及較高技術的專業和管理人員的需求增加，以致他們享有較快的薪酬增長，也是相關因素。

「一高兩低」組別工人的平均就業收入亦有所上升，
儘管增長步伐相對緩慢



總結

過去數年，香港經濟強勁增長，加上勞工市場情況有所改善，令各階層工人(包括「一高兩低」組別工人)受惠。因此，相信改善較低職業階層員工生活的最有效和最根本方法，就是刺激經濟增長和創造更多就業機會。與整體平均收入增長相比，「一高兩低」組別工人的收入增長相對溫和，這說明投資於教育、培訓、再培訓及就業輔助措施，以提升弱勢社羣的工作能力，讓他們可以為適應經濟轉型作好準備是十分重要的。