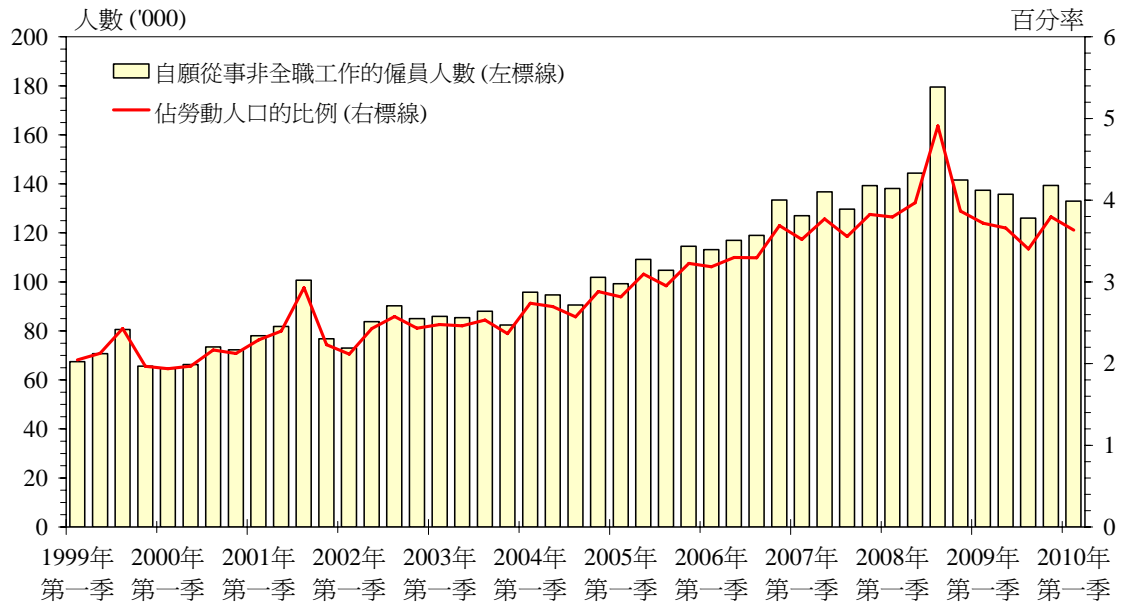


專題 5.1

自願非全職僱員的近期趨勢

自願從事非全職工作的僱員¹在過去十年越形重要。這類僱員佔勞動人口的比例，由一九九九年的 2.2%(70 900 人)上升至二零零四年的 2.9%(95 400 人)，於二零零七年更進一步升至 3.9%(133 100 人)，並在近年徘徊於這個水平。

圖 1：自願從事非全職工作的僱員在過去十年普遍上升



相對於全職僱員，自願非全職僱員的教育程度一般較低，而他們從事的經濟行業及職業亦不盡相同。按教育程度分析，自願非全職僱員在二零零九年有 41%屬於初中或以下的程度，而整體就業人口中的相應比例為 28%。職業類別方面，自願非全職僱員中有 32%從事非技術工作(總就業人口中比率為 14%)，另外 27%則為服務工作及商店銷售人員(相對於整體的 17%)。此外，該類非全職僱員中有 32%是從事公共行政、社會及個人服務業(總就業人口中比率為 25%)，而有 29%則為零售、住宿及膳食服務業(相對於 16%)。下文概述自願非全職僱員另一些較為突出的特徵。

¹ 指自願從事每周工作時數少於 35 小時工作的僱員(休假僱員除外)，而且不能擔任及未有找尋更多工作(即不包括就業不足)的人士。

專題 5.1 (續)

就人口特徵而言，中年女性(當中以家庭主婦居多)是自願非全職僱員的最大組群。反映這點，該類僱員在二零零九年約有 47%指「忙於家務」為其從事非全職工作的原因。這比例較二零零四年的 38%明顯回升，亦較在一九九九年錄得的 43%為高。此外，自願從事非全職工作的學生數目在期內也呈上升。而這趨勢亦反映在自願非全職僱員中以「忙於學業」作為無法從事較長時間工作的理由之比率上：該比例由一九九九年的 7%，升至二零零四年的 16%，並在二零零九年進一步升至 17%。

另外值得注意的是，雖然非全職僱員的平均學歷和工作技術較低，但隨着整體勞動人口的教育水平普遍上升，近年來這個組別的僱員質素亦明顯提升。時至今日，非全職工作不再局限於勞工市場較低的職業階層。事實上，中高階層的非全職工作近年已越來越多。數據顯示，以自願非全職形式工作的經理、行政級人員及專業人員的數目在二零零四至二零零九年間顯著增加 37%，較一九九九至二零零四年期間的 7%升幅為快。此外，在過去五年，月薪超逾 10,000 元的自願非全職僱員的人數上升了 35%，與上一個五年期的 10%跌幅構成對比。

非全職工作讓僱主和僱員都有較大靈活性，以應付不斷轉變的經濟及勞工市場情況。這有助於人力資源得到更有效的運用及提升本港經濟的韌力和競爭力。