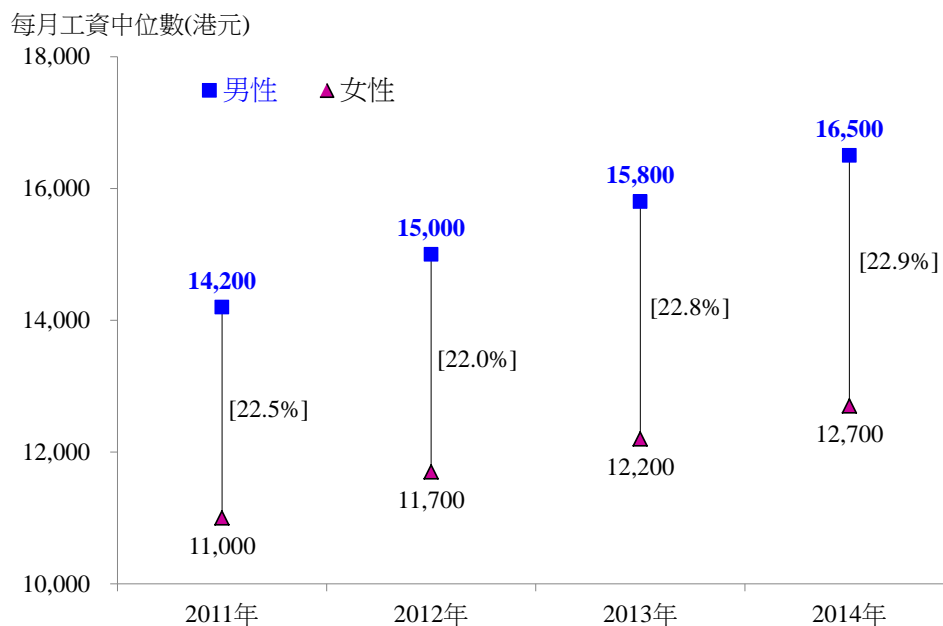


專題 5.1

二零一一至二零一四年間香港低薪僱員的性別工資差距

一如許多其他經濟體，香港女性賺取的月薪一般較男性低。根據政府統計處「收入及工時按年統計調查」⁽¹⁾的結果，在二零一一至二零一四年間，女性每月工資中位數較男性低約 20% (圖 1)。有文獻指出，這種差距可歸因於個人特徵差別，例如教育程度、所從事的職業、工作時數或家庭崗位等。另一方面，其他研究則嘗試評估職場特性對薪酬差距有何影響，包括聘用方式、職業暫休、僱主偏好及薪酬談判策略等。

圖 1：二零一一至二零一四年間男女僱員每月工資差距



註：括號內數字為男女僱員每月工資中位數差額相對於男性僱員每月工資中位數的百分比，乃根據未經進位的每月工資中位數計算出來。

資料來源：政府統計處「收入及工時按年統計調查」。

由於本港沒有研究職場特性的恆常官方統計調查，故本專題會探討社會經濟特徵能否在一定程度上有助解釋觀察到的性別工資差距。正如下文所述，男女低薪僱員的人口及就業特徵相近，本專題因而聚焦於低薪僱員。為方便討論，低薪僱員界定為每小時工資屬於整體每小時工資分布中最低 10% 的僱員⁽²⁾。二零一四年有 277 300 名低薪僱員⁽³⁾，賺取每小時工資低於 34.5 元。

(1) 自二零一一年起，「收入及工時按年統計調查」的統計期為五月至六月。

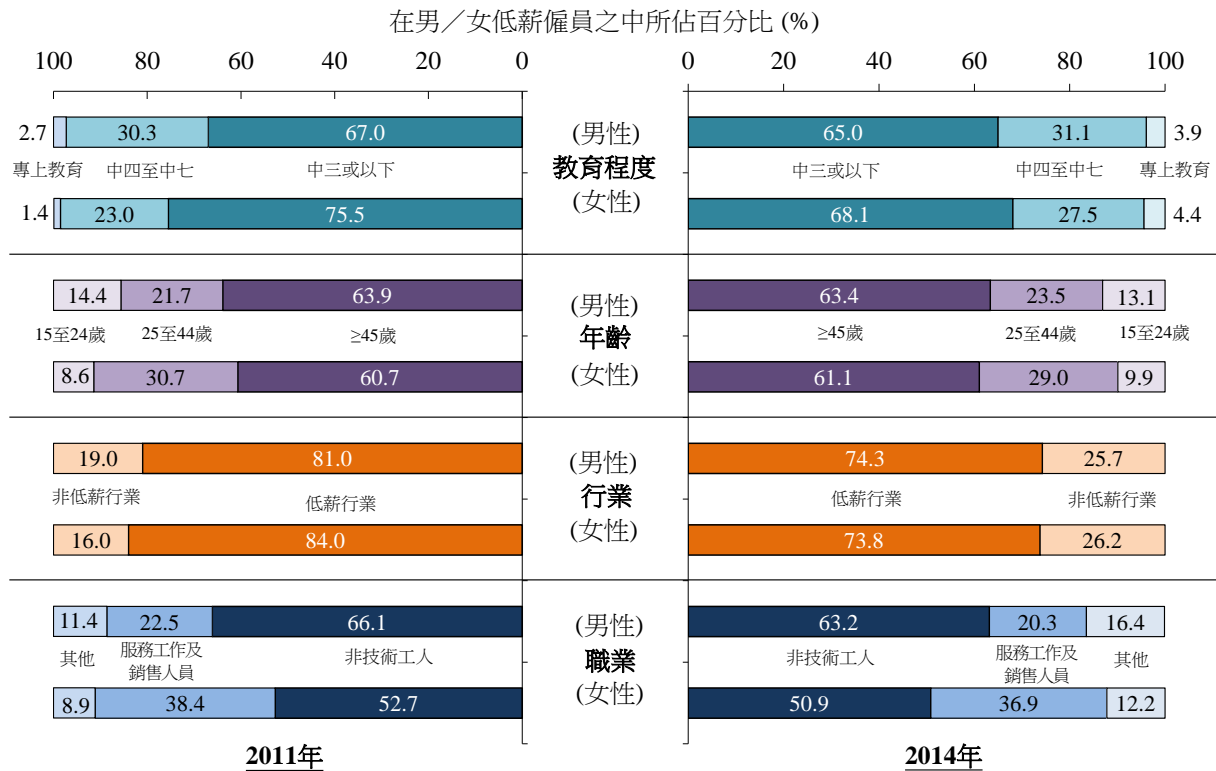
(2) 「收入及工時按年統計調查」包括所有為《最低工資條例》涵蓋的僱員，但該條例不適用於實習學員或工作經驗學員、留宿家庭傭工及政府僱員。

(3) 在二零一四年，有 112 400 名男性和 164 900 名女性歸類為低薪僱員。

專題 5.1(續)

如圖 2 所示，二零一四年，男女低薪僱員都各約有三分之二屬初中及以下教育程度，逾 60% 為中年／較年長(45 歲及以上)的工人，逾 70% 在低薪行業⁽⁴⁾工作，超過 80% 為非技術工人或服務工作及銷售人員。與二零一一年比較，兩性低薪僱員的社會經濟特徵大致相近。

圖 2：二零一一年和二零一四年男女低薪僱員特徵



註：因四捨五入關係，百分比的總和可能不等於 100%。

資料來源：政府統計處「收入及工時按年統計調查」。

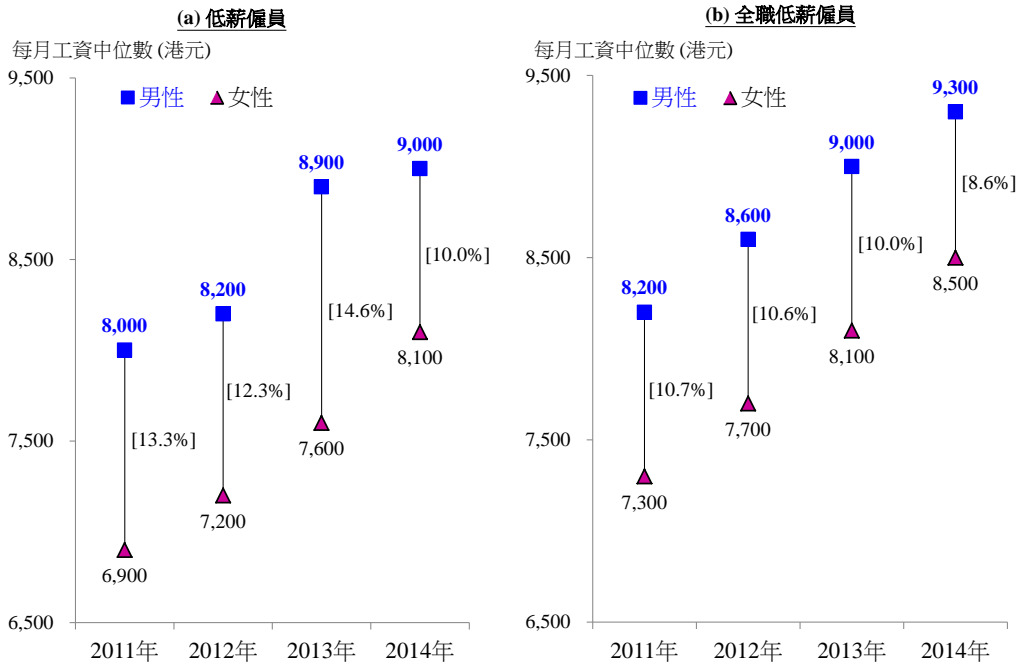
在二零一四年，儘管男女低薪僱員的特徵相近，但兩者之間仍有約 10% 的工資差距(圖 3a)。兩者工資差距相信部分是與男女僱員的兼職比例差別相關。事實上，女性低薪僱員之中，有 17.7% 為兼職僱員，而男性低薪僱員則只有 10.6% 為兼職僱員。然而，即使比較範圍只局限於全職僱員⁽⁵⁾，性別工資差距依然存在，儘管差距在過去四年均較整體低薪僱員略小並持續收窄(圖 3b)。

(4) 最低工資委員會所認定的低薪行業包括零售業、飲食業、物業管理、保安及清潔服務業，以及其他低薪行業(包括安老院舍、洗滌及乾洗服務、理髮及其他個人服務、本地速遞服務，以及食品處理及生產)。

(5) 在「收入及工時按年統計調查」中，全職僱員指不能歸類為兼職僱員的僱員。兼職僱員符合以下其中一項條件：(i)每周通常工作日數少於 5 天(適用於每周有固定工作日數的人士)；或(ii)每個工作天通常工作時數少於 6 小時(適用於每周有固定工作日數的人士)；或(iii)每周通常工作時數少於 30 小時(適用於每周沒有固定工作日數的人士)。惟通常每次值班工作時間為 24 小時的人士，不論他們每周通常工作多少天，均不包括在內。

專題 5.1(續)

圖 3：二零一一至二零一四年間男女低薪僱員每月工資差距

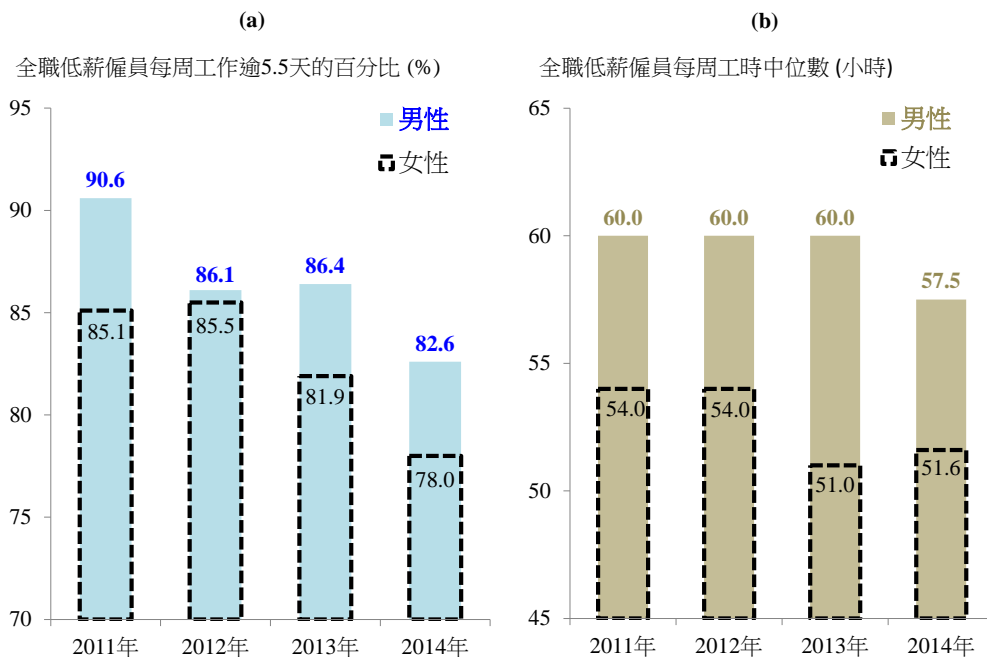


註：括號內數字為男女低薪僱員每月工資中位數差額相對於男性低薪僱員每月工資中位數的百分比，乃根據未經進位的每月工資中位數計算出來。

資料來源：政府統計處「收入及工時按年統計調查」。

進一步分析全職低薪僱員的工作模式，或許有助於了解餘下的性別工資差距。整體而言，男性全職僱員的每周工時中位數一般較女性全職僱員為高，二零一四年分別為 47.1 及 44.3 小時。全職低薪僱員之間的對比更見明顯。按性別比較，在二零一四年，82.6%的男性全職低薪僱員每周工作多於 5.5 天，而女性則只有 78.0%(圖 4a)。以每周工時中位數來說，在二零一四年男性全職低薪僱員每周工作 57.5 小時，較相應的女性組別長約 6 小時(相當於多約 11%)(圖 4b)。

圖 4：二零一一至二零一四年間全職低薪僱員每周工作日數和時數



資料來源：政府統計處「收入及工時按年統計調查」。

專題 5.1(續)

表 1：二零一一至二零一四年間全職低薪僱員每小時工資中位數差距

	全職低薪僱員		
	男性	女性	差距百分比*
	每小時工資中位數(港元)		
2011年	28.0	28.0	-
2012年	29.0	28.9	+0.4%
2013年	30.9	31.0	-0.2%
2014年	32.0	32.0	-

註：(*) 差距百分比為男女全職低薪僱員每小時工資中位數差額除以男性全職低薪僱員每小時工資中位數，乃根據未經進位的每小時工資中位數計算出來。

(-) 差距百分比小於 0.05%。

資料來源：政府統計處「收入及工時按年統計調查」。

因此，計及兩性工時差距後，男女全職低薪僱員每小時工資中位數的差距實際上並不顯著(表 1)。雖然法定最低工資自二零一一年實施以來可能或多或少縮窄了低薪人士的性別工資差距，但以上統計數據尚未能展示任何確實證據。畢竟，法定最低工資政策實施僅四年多，有需要在取得更多數據後，就這方面進一步研究每小時工資統計數據的變化。