

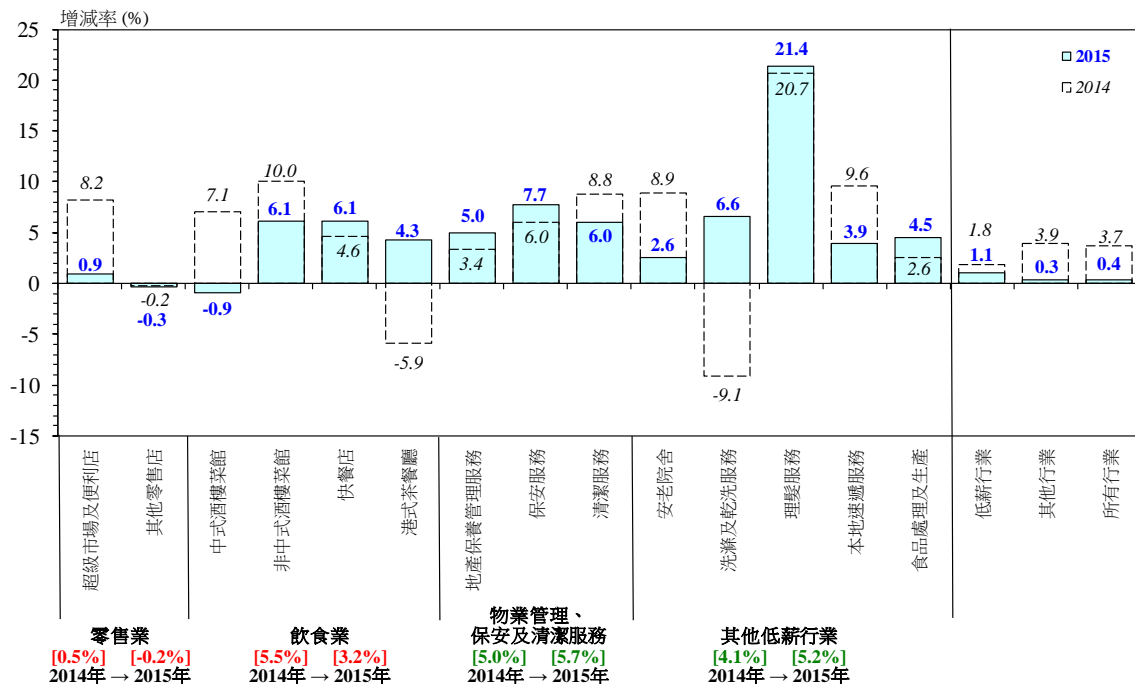
## 專題 5.1

## 二零一五年低薪行業的業務表現及營運情況

企業的業務表現與勞工市場息息相關。法定最低工資雖然有助保障基層僱員免於工資過低，但亦會引致企業的勞工成本增加。經營成本上漲對企業營運有一定壓力，而企業如何應對額外開支，則非常取決於經濟環境。倘若企業要透過減省人手來應對，必然會影響僱員就業的穩定性，對技術水平及議價能力較低的僱員尤其不利。可幸的是，自二零一一年五月法定最低工資實施以來，香港經濟持續擴張，勞工市場一直大致維持堅穩。本專題根據政府統計處發布的二零一五年「經濟活動按年統計調查」結果<sup>(1)</sup>，剖析僱用較多低薪僱員的低薪行業和業內中小型企業<sup>(2)</sup>(中小企)的業務表現及營運情況。

二零一五年，香港整體經濟進一步溫和增長 2.4%。低薪行業當中，大部分行業的業務收益仍錄得溫和增幅，惟零售業的表現較受當時訪港旅遊業走弱拖累，業務收益微跌 0.2%。受累於零售業整固，整體低薪行業業務收益於二零一五年輕微上升 1.1%，升幅稍慢於二零一四年 (圖 1)。

圖 1：二零一五年經濟溫和增長，大部分低薪行業的業務收益錄得升幅



註： [ ] 括號內數字為該行業所有企業於指定年份的業務收益增減率。

資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

## 營運成本

勞工市場於二零一五年大致穩定，加上法定最低工資自同年五月起上調，勞工成本普遍上升。低薪行業由於大多屬勞動密集型，僱員薪酬繼續是大部分低薪

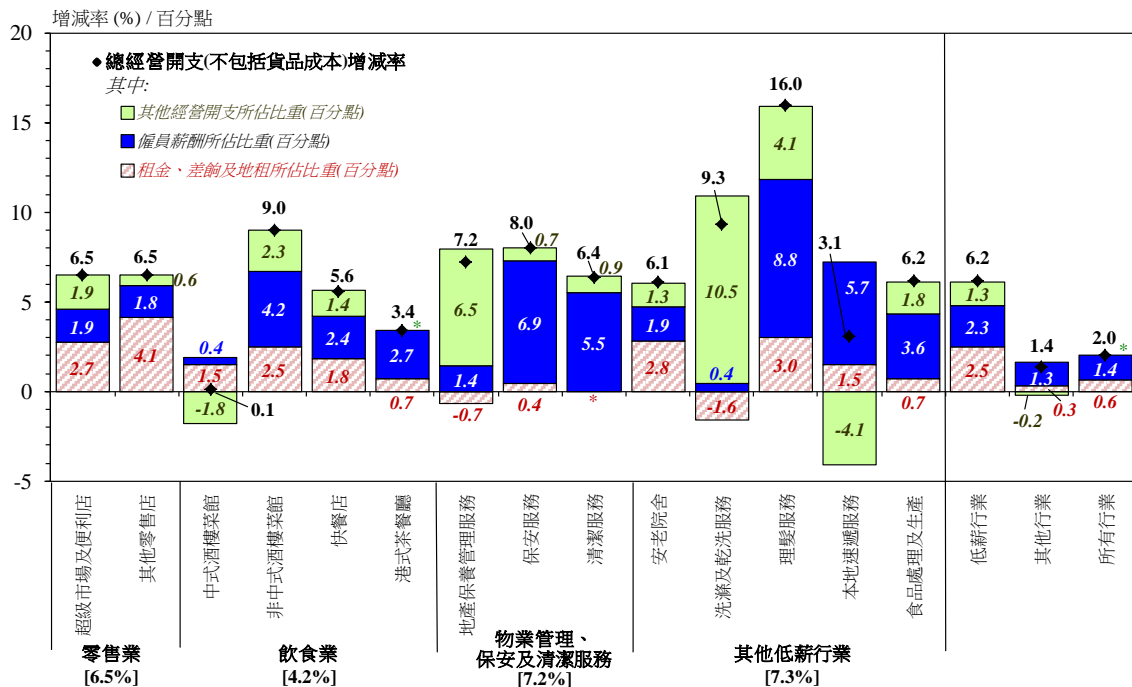
(1) 有關過往年份低薪行業的企業業務表現，請參閱《二零一二年經濟概況及二零一三年展望》專題 6.1、《二零一四年第一季經濟報告》專題 5.1、《二零一五年第一季經濟報告》專題 5.1 及《二零一六年第一季經濟報告》專題 5.1。

(2) 本專題所討論的統計數字，只包括有聘用僱員的企業。中小企是指就業人數少於 50 人的企業。

## 專題 5.1 (續)

行業總經營開支增加的主要因素，尤其是理髮、保安、本地速遞及清潔服務等行業。以保安及清潔服務為例，這兩個行業的總經營開支分別增加 8.0% 和 6.4%，當中的 6.9 和 5.5 個百分點為僱員薪酬增幅所致，佔比超過 85%。此外，洗滌及乾洗服務的其他經營開支亦明顯上升，大致反映業內部分企業在外判服務時亦間接受勞工成本上漲影響。至於其他低薪行業如零售業，除了應對薪酬開支增加外，由於租金佔其總經營成本的比例相對較高(近四成)，這些行業同時要面對較大的租金壓力 (圖 2)。

圖 2：僱員薪酬繼續是大部分低薪行業總經營開支增加的主要因素



註：由於進位關係，個別項目相加未必等於總數。  
 [ ] 括號內數字為該行業所有企業於二零一五年的總經營開支增減率。  
 (\*) 正負小於 0.05 個百分點。  
 資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

值得注意的是，儘管企業須面對一定成本壓力，但低薪行業總經營開支的升幅由二零一四年的 7.4% 略為減慢至二零一五的 6.2%，或反映企業在經營環境轉變下加強成本控制，透過節流來提升營運效率。以零售及飲食業為例，雖然勞工成本及租金持續錄得較顯著的升幅，但兩者的其他經營開支增幅都在二零一五年明顯放緩。

## 盈利情況

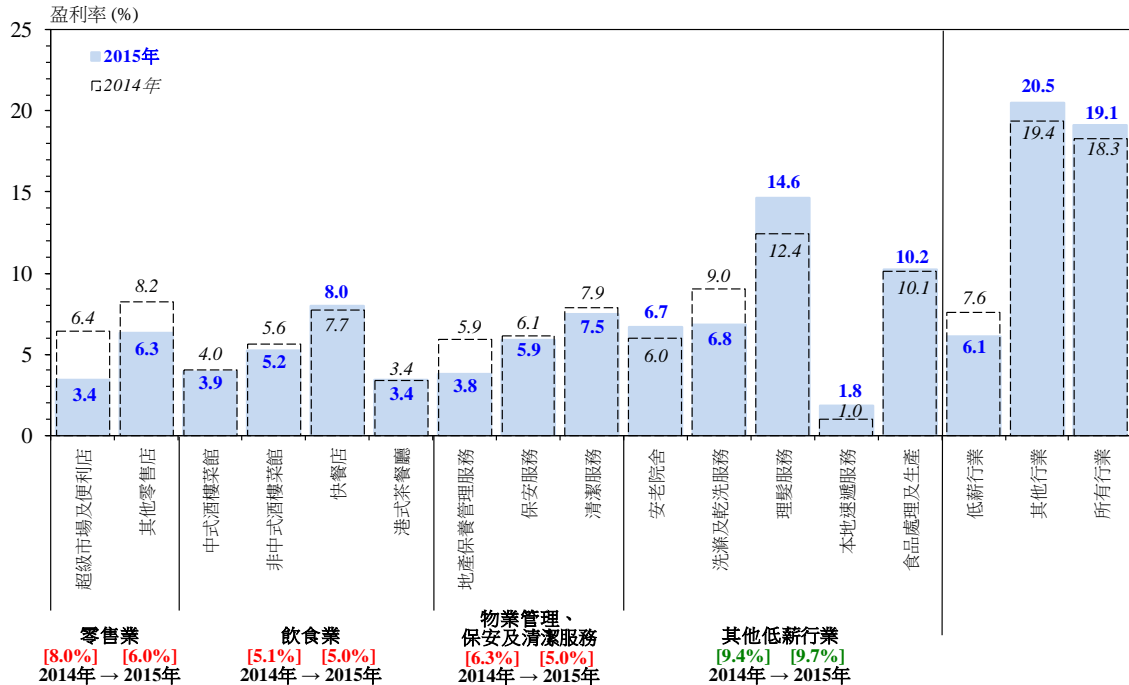
受惠於二零一五年經濟環境大致穩定，企業還能夠透過提價將部分成本增幅轉嫁予消費者。數據顯示，零售、洗滌及乾洗服務和地產保養管理服務業除外，大部分低薪行業的盈利率<sup>(3)</sup>大致與二零一四年相若。就零售業而言，由於二零

(3) 稅前盈利率(簡稱盈利率)是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、枯帳／撇帳及撥備等項目的盈利，相對業務收益的比率。

## 專題 5.1 (續)

一五年業務表現較受旅遊業整固影響，盈利率由二零一四年的 8.0% 進一步下跌至二零一五年的 6.0% (圖 3)。

圖 3：二零一五年大部分低薪行業的盈利情況與二零一四年大致相若



註： [ ] 括號內數字為該行業所有企業於指定年份的盈利率。  
 資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

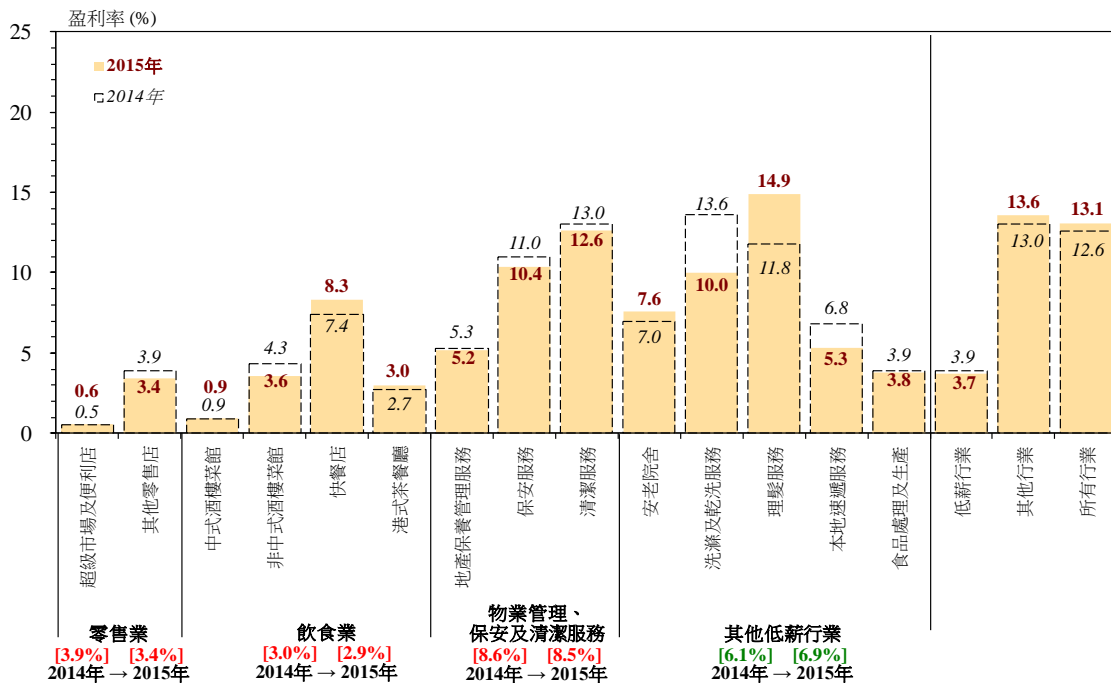
## 中小企

二零一五年，香港經濟溫和擴張，大部分低薪行業內中小企的業務收益均有所增長。當中，零售業中小企表現較大型企業佳，其業務收益於二零一五年回升 7.3%，相信是受惠於本地消費需求相對堅穩；相比之下，售賣奢侈品的大型零售店受旅客消費下跌的影響較為顯著。

惟大部分低薪行業中小企的整體盈利狀況仍較整體行業遜色 (圖 4)。相比大型企業，中小企普遍未能受惠於規模經濟效益和更有效率的管理，同時亦礙於資源所限，其轉嫁及控制成本的能力一般較為遜色。以零售業及飲食業為例，其中小企於二零一五年的整體盈利率仍然偏低，僅分別為 3.4% 及 2.9%，較整體水平 6.0% 及 5.0% 為低，個別細分行業例如中式酒樓菜館和超級市場及便利店的中小企更只賺取微利。因此，中小企在外圍環境逆轉時的迴旋空間較大型企業小，透過壓縮盈利渡過經濟難關的能力亦較弱。當企業未能承受外來衝擊，加上營運成本不斷上漲，便可能導致裁員，甚至結業，對勞工市場的影響不容忽視。

## 專題 5.1 (續)

圖 4：中小企的整體盈利情況仍然較弱，反映其經營環境較為嚴峻



註： [ ] 括號內數字為該行業中小企於指定年份的盈利率。

資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

## 結語

總括而言，由於二零一五年法定最低工資上調的幅度相對溫和，對企業所造成的經營壓力並沒有首個法定最低工資水平實施時那麼明顯。自法定最低工資實施以來，勞工市場得以一直處於全民就業狀態，有賴於本港經濟在外圍環境欠佳下仍持續溫和增長，從而緩和了法定最低工資實施對企業營運的影響。

不過，對於屬勞動密集型的低薪行業，勞工成本持續增加必定會為相關企業的營運帶來壓力。雖然香港經濟於二零一六年下半年起重拾動力，較近期的經濟數據亦顯示本港內部需求維持堅穩，訪港旅遊業逐步改善，但外圍經濟環境仍充斥着各種不明朗因素，將繼續為不同行業的企業帶來挑戰。法定最低工資水平剛在二零一七年五月一日上調至每小時 34.5 元，在宏觀經濟前景仍有變數的背景下，不同行業往後的表現如何，仍須繼續密切觀察。