

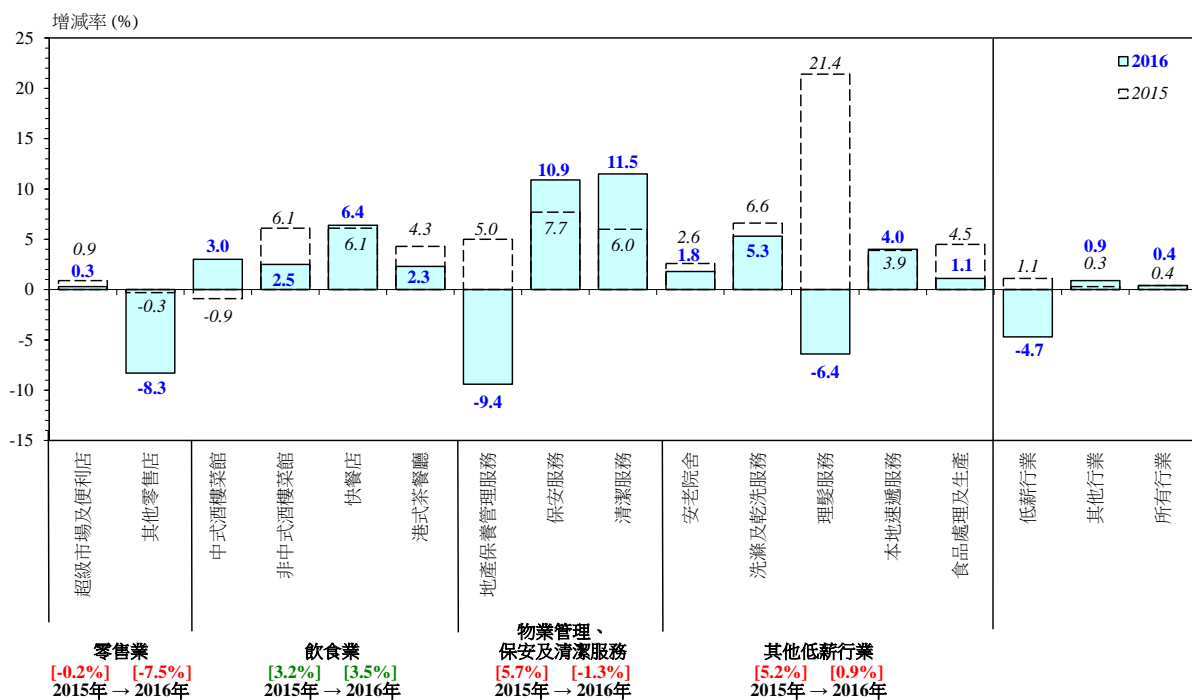
## 專題 5.1

## 二零一六年低薪行業的業務表現及營運情況

法定最低工資自二零一一年五月起實施，主要政策目標是保障基層僱員免於工資過低。然而設立工資下限，難免會引致企業的勞工成本增加，對企業營運造成一定壓力。倘若企業選擇藉減省人手來抵銷額外經營開支，可能會影響就業市場的穩定性，對技術水平及議價能力較低的僱員尤其不利。可幸過去幾年本港經濟持續擴張，勞工需求殷切，大大減輕法定最低工資可能對勞工市場構成的壓力。另外，基層僱員收入前景改善，亦吸引更多人(特別是婦女及較年長人士)加入或重投勞工市場，或多或少紓緩人口逐漸老化所衍生的勞動人口縮減壓力。鑑於企業的業務表現與勞工市場息息相關，本專題旨在根據政府統計處發布的二零一六年經濟活動按年統計調查結果<sup>(1)</sup>，剖析僱用較多低薪僱員的低薪行業和業內中小型企業<sup>(2)</sup>(中小企)的業務表現及營運情況。

二零一六年，雖然年初時環球經濟增長緩慢，但本地內部需求大致穩健，加上外圍環境在年內逐步回穩，香港經濟全年仍錄得 2.1% 的溫和增長，令本港整體營商環境未至於顯著轉差。低薪行業方面，大部分低薪行業的業務收益在該年都有所增長，其中飲食、本地速遞服務及安老院舍業的業務收益均繼續錄得溫和升幅。不過，由於二零一六年訪港旅客人次及旅客人均消費均顯著下跌，以致零售業的業務收益(佔低薪行業約七成)大幅下跌 7.5%，拖累整體低薪行業的業務收益減少 4.7%，是法定最低工資實施以來首度下跌(圖 1)。

圖 1：二零一六年經濟溫和增長，不少低薪行業的業務收益錄得升幅



註： [ ] 括號內數字為該行業所有企業於指定年份的業務收益增減率。

資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

(1) 有關過往年份低薪行業的企業業務表現，請參閱《二零一二年經濟概況及二零一三年展望》專題 6.1，以及《二零一四年第一季經濟報告》、《二零一五年第一季經濟報告》、《二零一六年第一季經濟報告》和《二零一七年第一季經濟報告》的專題 5.1。

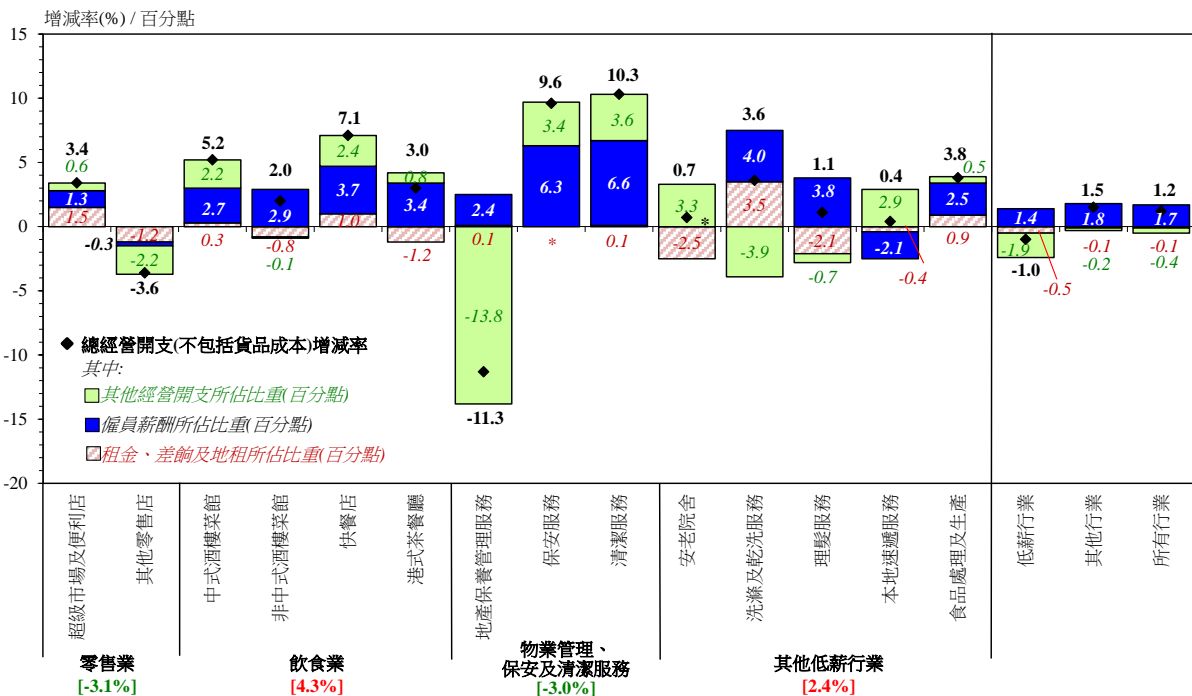
(2) 本專題所討論的統計數字，只包括聘用僱員的企業。中小企是指就業人數少於 50 人的企業。

## 專題 5.1 (續)

### 營運成本

二零一六年經濟溫和擴張，整體勞工需求大致保持穩健，勞工市場維持全民就業狀態。在勞工收入穩步上升的背景下，企業的勞工成本普遍有所增加。由於低薪行業大多屬勞動密集型，僱員薪酬是企業總經營開支增加的主因。低薪行業當中，飲食、清潔服務、保安服務和食品處理及生產業的經營開支較明顯受僱員薪酬所帶動。以清潔及保安服務為例，這兩個行業的總經營開支分別增加 10.3% 和 9.6%，當中的 6.6 和 6.3 個百分點為僱員薪酬增幅所致，佔比超過六成。然而，零售舖位及寫字樓租金於年內均見回軟，加上企業以控制成本和提升營運效率等策略壓縮薪酬以外的開支，二零一六年低薪行業的總經營開支下跌 1.0%，有別於二零一五年上升 6.2% 的情況 (圖 2)。

圖 2：二零一六年，僱員薪酬是大部分低薪行業總經營開支增加的主要因素



註：由於進位關係，個別項目相加未必等於總數。  
 [ ] 括號內數字為該行業所有企業於二零一六年的總經營開支增減率。  
 (\*) 正負小於 0.05 個百分點。  
 資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

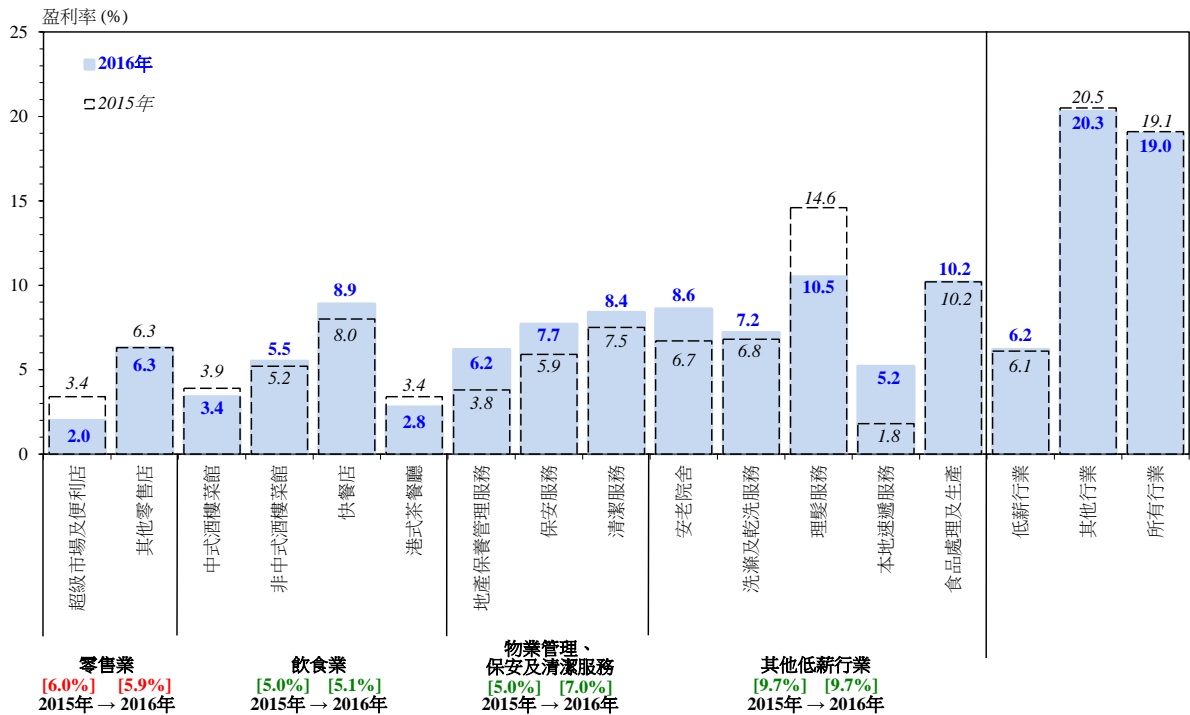
### 盈利情況

受惠於成本控制的效益，即使低薪行業在二零一六年面對業務縮減的壓力，盈利情況仍能保持穩定。數據顯示，低薪行業合計的盈利率微升 0.1 個百分點至 6.2%，當中大部分細分行業的盈利率<sup>(3)</sup>(包括零售業)均與二零一五年相若 (圖 3)。

(3) 稅前盈利率(簡稱盈利率)是指未扣除稅項、出售物業、機器及設備的收益／虧損、枯帳／撇帳及撥備等項目的盈利，相對業務收益的比率。

## 專題 5.1 (續)

圖 3：二零一六年大部分低薪行業的盈利情況與二零一五年相若



註： [ ] 括號內數字為該行業所有企業於指定年份的盈利率。

資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

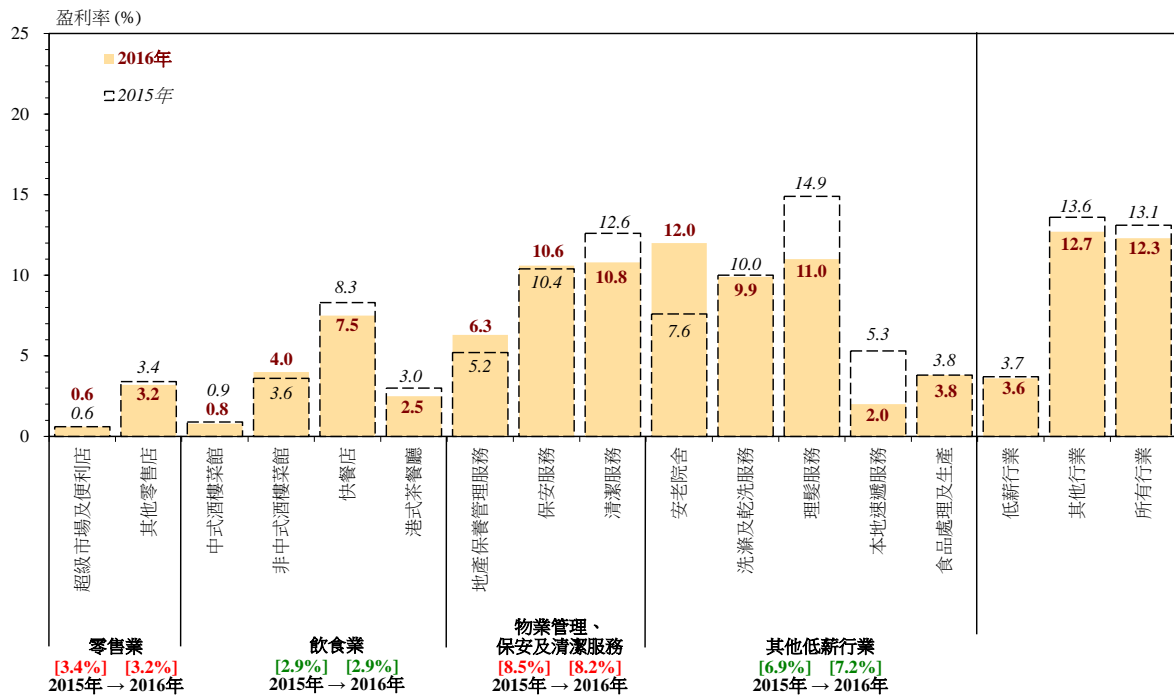
## 中小企

二零一六年，低薪行業內中小企的業務收益僅下跌 1.0%，跌幅低於整體低薪行業，主要反映訪港旅遊業低迷對中小型零售店的衝擊相對較小。零售業中小企表現較大型企業佳，相信是受惠於本地消費需求相對堅穩；相比之下，售賣奢侈品及針對旅客需求的大型零售店受旅客消費下跌的影響較為顯著。另一方面，大部分低薪行業內中小企的經營開支上升，主要亦是僱員薪酬所致，與整體情況類近。

縱使低薪行業中小企的盈利率較一年前變動不大，大部分中小企的盈利狀況仍遜於行業的整體數字 (圖 4)。與大型企業比較，中小企未必能受惠於規模經濟效益和更有效率的管理，而且礙於資源所限，其轉嫁及控制成本的能力，以至資源調配的彈性，一般亦較低。以飲食業的中小企為例，其整體盈利率在二零一六年仍然維持於 2.9% 的偏低水平，較整個飲食業 5.1% 的盈利率低，個別細分行業(例如中式酒樓菜館)的中小企，總體而言更只賺取微利。因此，中小企在外圍環境逆轉時的迴旋空間較大型企業小，以壓縮盈利方式渡過經濟難關的能力亦較弱。倘若企業在營運成本持續向上的情況下突然面對外來衝擊，便可能導致裁員，甚至結業。這些因素對勞工市場的影響不容忽視。

## 專題 5.1 (續)

圖 4：中小企的整體盈利情況仍然較弱，反映其經營環境較為嚴峻



註： [ ] 括號內數字為該行業中小企於指定年份的盈利率。  
資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

## 結語

自二零一一年五月法定最低工資實施以來，受惠於香港經濟持續擴張，法定最低工資實施對就業市場及企業營運的影響得以緩和，勞工市場因而一直處於全民就業狀態，並於過去一年逐步趨緊。經季節性調整的失業率於二零一八年第一季跌至 2.9%，較最低工資實施前的季度(即二零一一年二月至四月)低 0.7 個百分點。

不過，對於屬勞動密集型的低薪行業，勞工成本持續增加必定會對相關企業的營運造成壓力。雖然香港經濟在踏入二零一八年後的增長勢頭維持良好，但外圍經濟情況仍存在很多不明朗因素，有可能為本地各行各業的營運者帶來挑戰，故此在日後檢討法定最低工資水平時，須繼續密切監察相關發展。