

專題 5.1

退出勞動人口的平均年齡：國際比較

隨着人均壽命延長，較年長人口健康狀況普遍改善，加上僱主一般更樂意聘用較年長人士，現今不少人都選擇延長他們的職業生涯⁽¹⁾，因此與上一輩相比，他們較遲退休。然而，要量度和比較各地勞工實際退休的平均年齡，並非易事。經濟合作與發展組織(經合組織)定期為各成員國發布名為「較年長人士退出勞動人口的平均實際年齡」(簡稱「平均退出年齡」)的代用指標，以便比較不同時間和不同經濟體的情況。本專題根據經合組織採用的方法⁽²⁾，估算香港勞工的平均退出年齡，並比較香港與其他已發展經濟體的數據。

退休和退出勞動人口

退休這概念看似簡單，但不同人對退休的定義或有不同。對一些人來說，退休或指離開目前的主要全職工作，但其後仍可選擇受聘於另一全職或兼職工作。對其他人而言，退休或指完全退出勞動市場。事實上，把退休形容為一個過程而非單一事件，可能更為貼切。因此，不論要確定個別人士何時實際退休，或在整體層面計算全民平均退休年齡，都相當困難。

然而，由於退休趨勢對不同政策均有深遠影響，決策者必須有某些量化指標，以監察退休情況，此舉對面對人口老化的經濟體尤為重要。經合組織採用的代用指標，是指參照期間開始時 40 歲及以上的勞工⁽³⁾，以五歲為一組的年齡組別計算，從而得出五年內退出勞動市場的加權平均年齡，其公式如下：

$$\sum_{k=9}^{16} (5k) \max(LF_{5(k-1)}^{y-5} - LF_{5k}^y, 0) / \sum_{k=9}^{16} \max(LF_{5(k-1)}^{y-5} - LF_{5k}^y, 0)$$

其中 $LF_j^y = j$ 至 $j+4$ 歲的年齡組別在 y 年的勞動人口

假定五年內各年齡組別人口不變，公式可寫成：

$$\sum_{k=9}^{16} (5k) \max(LFPR_{5(k-1)}^{y-5} - LFPR_{5k}^y, 0) / \sum_{k=9}^{16} \max(LFPR_{5(k-1)}^{y-5} - LFPR_{5k}^y, 0)$$

其中 $LFPR_j^y = j$ 至 $j+4$ 歲的年齡組別在 y 年的勞動人口參與率

這公式旨在計算五年內完全退出勞動人口的勞工的平均年齡⁽⁴⁾，此平均年齡可作為退休年齡趨勢的一項有用指標⁽⁵⁾。

(1) 有關較年長組別勞工的最新趨勢，見《二零一七年第三季經濟報告》專題 5.1。

(2) Keese, M. (2012), 《平均實際退休年齡計算方法》，經合組織工作論文，載於 <https://www.oecd.org/els/emp/39371923.pdf>。

(3) 指標假定每個人加入勞動人口後一直從事經濟活動，直至「退休」時才退出勞動人口，以及 80 歲及以上的人士都不在勞動人口當中。

(4) 舉例說，如果二零一六年的平均退出年齡為 60 歲，即表示在二零一一至二零一六年間退出勞動市場的勞工的平均年齡為 60 歲。

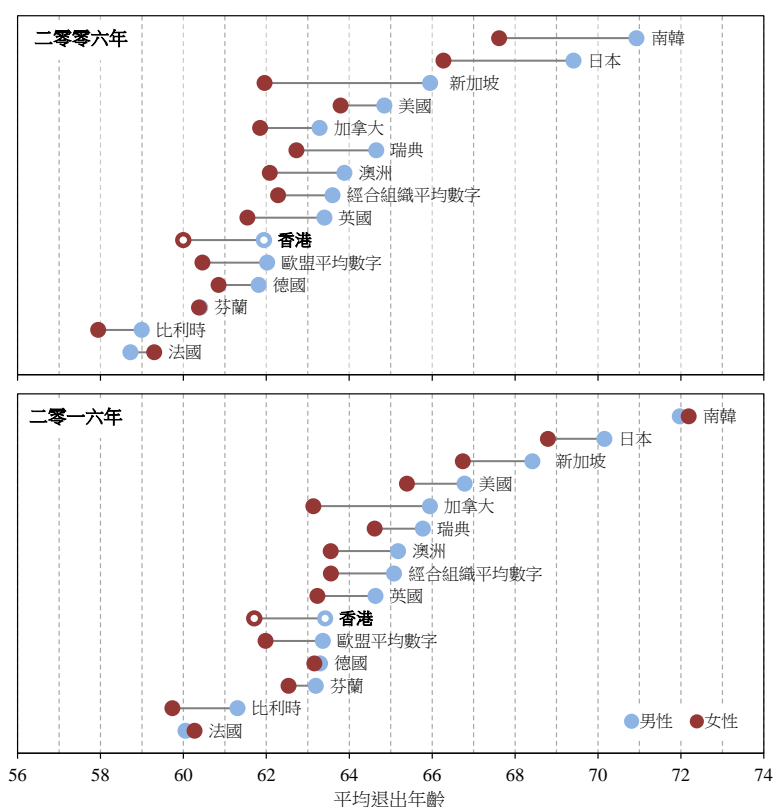
(5) 歐洲聯盟委員會(歐盟委員會)和英國國家統計局等其他機構曾提出另外的指標。詳情請參閱二零零八和二零零九年由歐盟委員會委託進行並由 Economix, Research & Consulting 發表的顧問報告。這些其他指標如何在香港應用，可作為日後的研究專題。

專題 5.1 (續)

二零零六與二零一六年⁽⁶⁾的國際比較

我們採用經合組織的方法，分別計算二零零六和二零一六年香港男性和女性的平均退出年齡，並在圖 1 把結果與其他高收入經濟體作比較。從這國際比較中，我們可觀察到幾個較重要的現象。

圖 1：二零零六與二零一六年的平均退出年齡



註：平均退出年齡是指參照期間開始時 40 歲及以上的勞工，以五歲為一組的年齡組別計算，從而得出五年內退出勞動市場的加權平均年齡。退出勞動人口的人數則按勞動人口參與率的變動推算得出。

香港的數字不包括外籍家庭傭工。

新加坡的數字只包括新加坡公民及永久居民。

資料來源：政府統計處、經合組織及新加坡統計局。

(a) 不同經濟體的平均退出年齡各有差異

從圖 1 可見，不同經濟體的平均退出年齡有很大的差異。歐洲經濟體的平均退出年齡一般較北美洲和亞太區其他先進經濟體為低。具體而言，歐洲聯盟(歐盟)整體在二零一六年男性和女性的平均退出年齡分別為 63.4 歲和 62.0 歲，兩者均遠低於澳洲(男性 65.2 歲，女性 63.6 歲)、美國(66.8 歲，65.4 歲)、新加坡(68.4 歲，66.7 歲)和日本(70.2 歲，68.8 歲)的數字。經合組織整體而言，二零一六年男性和女性的平均退出年齡分別為 65.1 歲和 63.6 歲。

(6) 經合組織提供的最新數字。

專題 5.1 (續)

二零一六年，香港男性和女性的平均退出年齡分別為 63.4 歲和 61.7 歲，數字與歐盟相若，但遠低於其他多個已發展經濟體。與其他亞洲先進經濟體相比，香港勞工平均較早退出勞動人口。香港男性和女性的平均退出年齡與新加坡均相差 5.0 年，與日本(男性和女性分別為 6.7 年和 7.1 年)和南韓(8.6 年和 10.5 年)的差距更大。這情況正好反映香港較年長人士的勞動人口參與率低於鄰近國家。二零一七年，新加坡、日本和南韓 65 歲及以上人士的勞動人口參與率遠高於 20%，但香港則只是 11.0%(表 1)。

**表 1：二零一七年選定亞洲經濟體
65 歲及以上人士的勞動人口參與率**

香港	新加坡	日本	南韓
11.0%	26.8%	23.5%	31.5%

註： 香港的數字不包括外籍家庭傭工。
新加坡的數字只包括新加坡公民及永久居民。

資料來源： 政府統計處、新加坡統計局、日本統計局及韓國國家統計局。

(b) 延遲退出勞動人口的趨勢

比較圖 1 中上圖(二零零六年)和下圖(二零一六年)，可見當中的數據點羣向右移，顯示圖中經濟體的平均退出年齡在二零零六至二零一六年間普遍提高。

舉例說，該段期間歐盟男性和女性的平均退出年齡分別增加 1.3 年和 1.5 年。同樣，經合組織整體男性和女性的平均退出年齡分別提高 1.5 年和 1.3 年。圖內高收入經濟體中，平均退出年齡增幅較大的為新加坡(女性：4.8 年，男性：2.5 年)、南韓(女性：4.6 年)、芬蘭(男性：2.8 年)、加拿大(男性：2.7 年)、日本(女性：2.5 年)、比利時(男性：2.3 年)和德國(女性：2.3 年)。至於香港，男性和女性的平均退出年齡在二零零六至二零一六年間分別增加 1.5 年和 1.7 年，這與全球勞動人口延遲退休的趨勢一致。

(c) 某些經濟體(特別是新加坡、日本和南韓)男性和女性的差距收窄

另一有趣現象是一些經濟體的平均退出年齡男女性差距日漸收窄，這現象在新加坡、日本和南韓尤為明顯。圖 1 中連接每對數據點之直線的長度，代表相應經濟體的平均退出年齡男女性差距。新加坡、日本和南韓在下圖(二零一六年)的直線長度，較上圖(二零零六年)的大幅縮短。二零零六年，新加坡、日本和南韓的女性平均較男性分別早 4.0 年、3.1 年和 3.3 年退出勞動人口。二零一六年，這差距在新加坡和日本分別縮減至 1.7 年和 1.4 年，在南韓則變得幾乎沒有差距。另一方面，歐盟和經合組織的平均退出年齡男女性差距在二零零六至二零一六年間大致維持不變。

專題 5.1 (續)

二零零六年，香港的平均退出年齡男女性差距遠小於新加坡、日本和南韓，而這差距在二零零六至二零一六年間也變動不大。二零零六年男性的平均退出年齡較女性高 1.9 年，到二零一六年則為 1.7 年。

結語

現今人均壽命延長，不少經濟體的勞工都延長他們的職業生涯，或許是要為退休作更佳準備。這似乎是全球不同經濟體的趨勢；至於香港，勞工退出勞動人口的平均年齡仍遠低於其他亞洲先進經濟體。當面對人口老化的挑戰時，較年長人士更積極投入勞工市場十分重要，因此，為有意就業的較年長人士提供支援，會是可取的做法。