

專題 5.1

香港的自願兼職僱員

自願從事兼職工作的情況日趨普遍。過去 20 年，自願兼職僱員⁽¹⁾人數有近三倍的增長，增速遠較其他就業形式⁽²⁾為快。本專題探討有關自願兼職僱員大增的一些主要觀察。

二零一七年，自願兼職僱員人數為 245 300 人，佔總就業人數的 7% (**圖 1a**)，在一九九七年則僅佔 2%。儘管經濟周期時有起伏，自願兼職僱員人數在過去 20 年大致趨升，但不同年齡組別的增幅各有不同。年長自願兼職僱員(即 50 歲及以上)錄得最強勁的升幅，由一九九七年僅 12 400 人升至二零一七年的 109 900 人(接近九倍)。年輕自願兼職僱員(即 15 至 24 歲)升幅同樣顯著，由 7 900 人升至 52 600 人。至於主要工作年齡組別人士(即 25 至 49 歲)，其自願兼職僱員人數升幅亦相當大，由一九九七年的 44 200 人升至二零一七年的 82 700 人，儘管以百分比計的升幅不及其他組別。基於以上情況，不同年齡組別中自願兼職僱員佔就業人數的比例(下稱自願兼職比例)在過去 20 年攀升的幅度亦各有不同 (**圖 1b**)。

圖 1a：自願兼職僱員人數及其佔總就業人數的份額

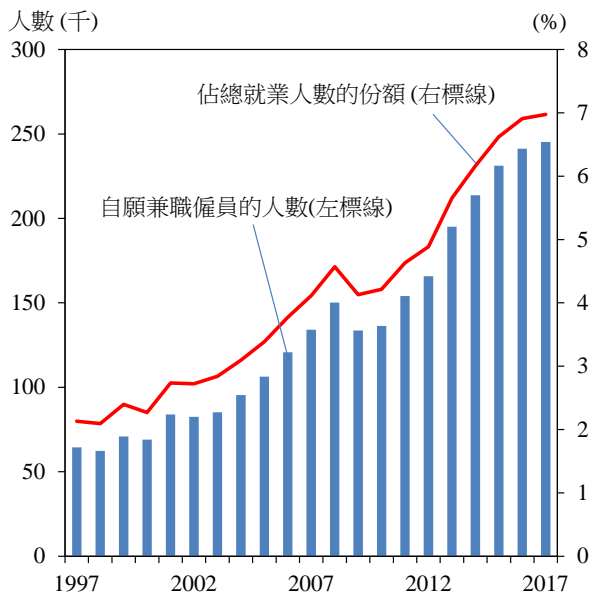
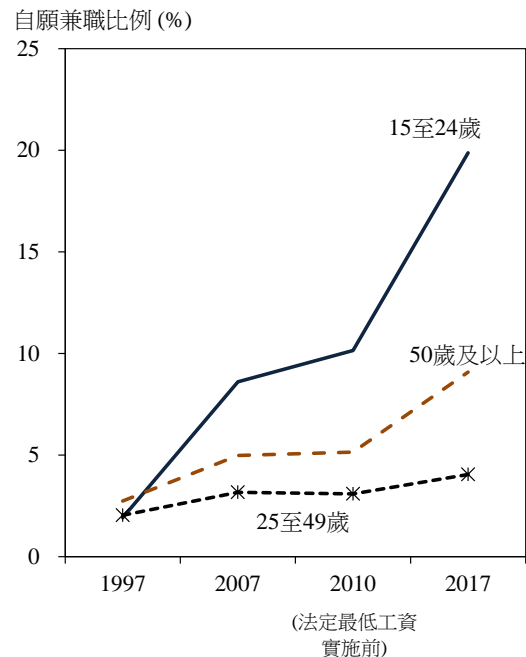


圖 1b：按年齡組別劃分的自願兼職僱員人數佔就業人數的份額



資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

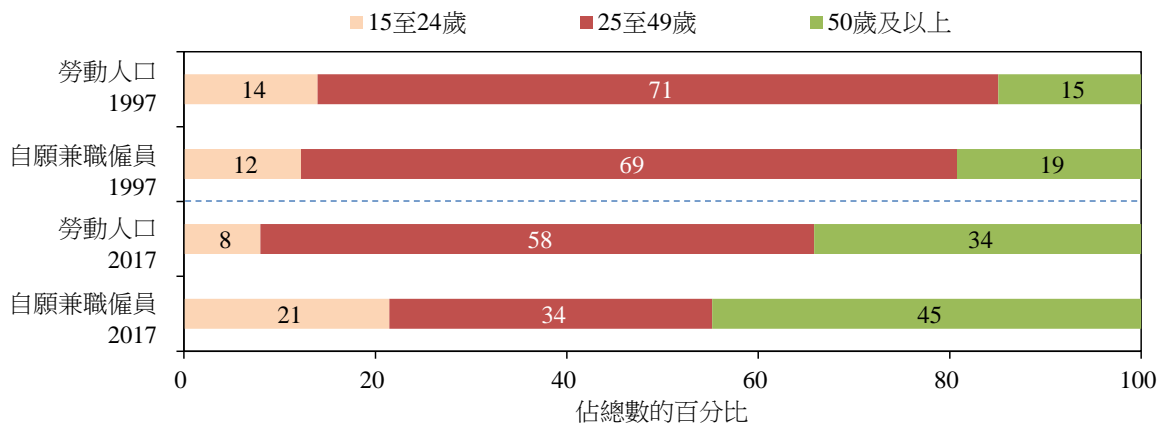
上述不同年齡組別的增幅差異，亦可從自願兼職僱員的結構轉變中看到。如**圖 2**顯示，年長自願兼職僱員在所有自願兼職僱員中所佔的份額由一九九七年的 19% 大幅上升至二零一七年的 45%。年輕人在自願兼職僱員當中的比例亦有所上升，儘管其在總勞動人口中所佔的份額減少。

(1) 本專題的圖表及統計數字是根據政府統計處進行的綜合住戶統計調查編製而成。根據綜合住戶統計調查，自願兼職僱員指在統計前七天內並非因休假或就業不足而自願工作少於 35 小時的僱員。本專題內所有圖表及統計數字均不包括外籍家庭傭工。

(2) 其他就業形式包括全職或就業不足的僱員、自營作業者、僱主及無酬家庭從業員。

專題 5.1 (續)

圖 2：自願兼職僱員按年齡組別劃分的結構轉變



資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

值得注意的是，過去 20 年，在自願兼職僱員持續增加的同時，主要工作年齡組別人士及年長人士當中，全職僱員佔人口⁽³⁾的份額同見上升。這顯示了自願兼職就業與全職就業相輔相成，並為期內整體就業增長作出了貢獻。年輕人方面，在相關人口中參與全職工作的份額在一九九七年至二零一七年間下跌，但這主要是由於接受本地專上教育的機會增多。

自願兼職僱員增加的原因

年長自願兼職僱員大幅增加的原因很多。現今的年長人士普遍較為健康，學歷水平也大為提高，他們因而有較大自主權按自身情況決定合適的工作方式⁽⁴⁾，而不工作的機會成本亦較高。不過，他們當中有很多人可能受制於身體情況或家庭責任，而未能從事全職工作。根據綜合住戶統計調查，在二零一七年，逾 70% 自願兼職年長男僱員以「長期患病、殘疾、年老或半退休」為自願工作少於 35 小時的主要原因(圖 3)，自願兼職年長女僱員則有超過半數(56%)表示「家務繁忙」為主要原因。兼職工作讓這些人士得以透過另一模式成為勞動力的一部分。

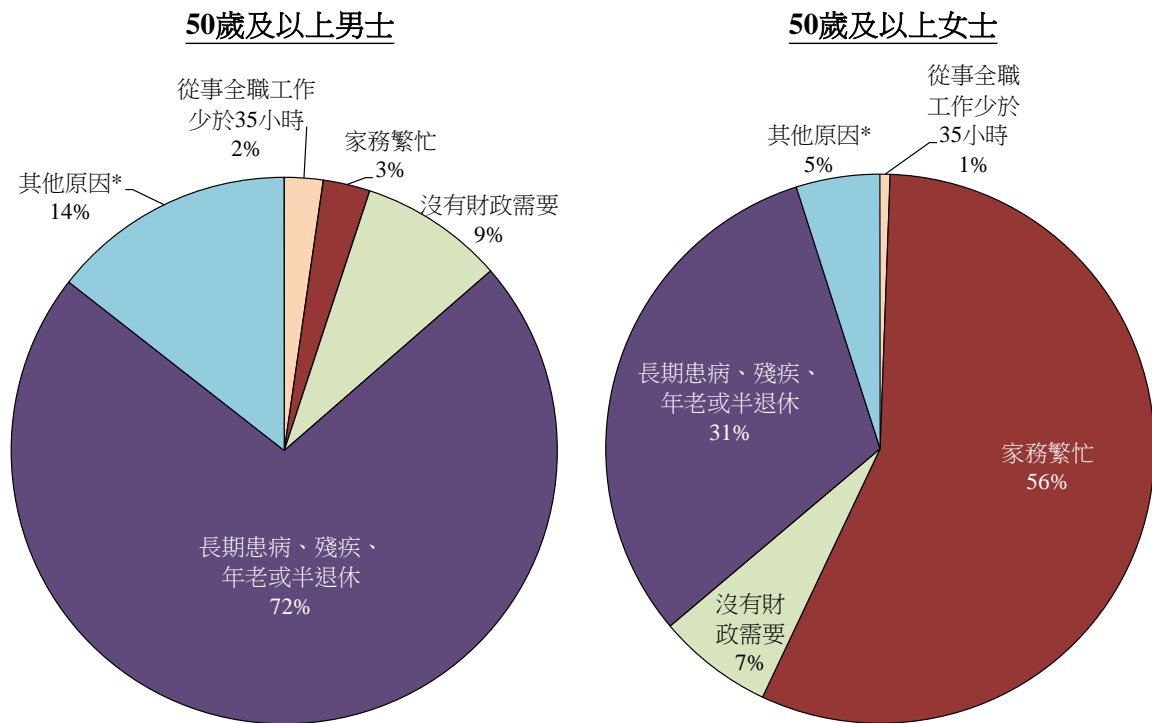
近年收入前景改善亦應是另一相關因素，隨着較低技術階層的薪酬更具吸引力(尤其是在二零一一年法定最低工資實施以後)，年長人士或會有更大誘因進入或重投勞工市場。

(3) 本專題所提到的人口是以綜合住戶統計調查中的陸上非住院人口數字為依據。

(4) 有關長者就業人數增加的討論，詳見《二零一六年經濟概況及二零一七年展望》專題 6.1。

專題 5.1 (續)

圖 3：二零一七年，年長自願兼職僱員無暇擔任更多工作的原因



註： (*) 上圖的「其他原因」為扣除「長期患病、殘疾、年老或半退休」、「家務繁忙」、「從事全職工作少於 35 小時」，以及「沒有財政需要」後的剩餘組別。這組別涵蓋「私務繁忙」、「因工受傷」等原因。

資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

就年輕人而言，由於升學途徑改善和進修機會增多，20 至 24 歲修讀全日制課程的人口比例由一九九七年的 20% 上升超過一倍至二零一七年的 45%，15 至 19 歲人口的相應比例亦持續上升。對一邊修讀全日制課程，但希望汲取工作經驗或減輕經濟壓力的年輕人來說，從事自願兼職工作是可行的選擇。根據綜合住戶統計調查，在二零一七年，15 至 24 歲自願兼職僱員中，八成以「忙於學業」為不尋求更多工作的主要原因，顯示他們很有可能是全日制學生。

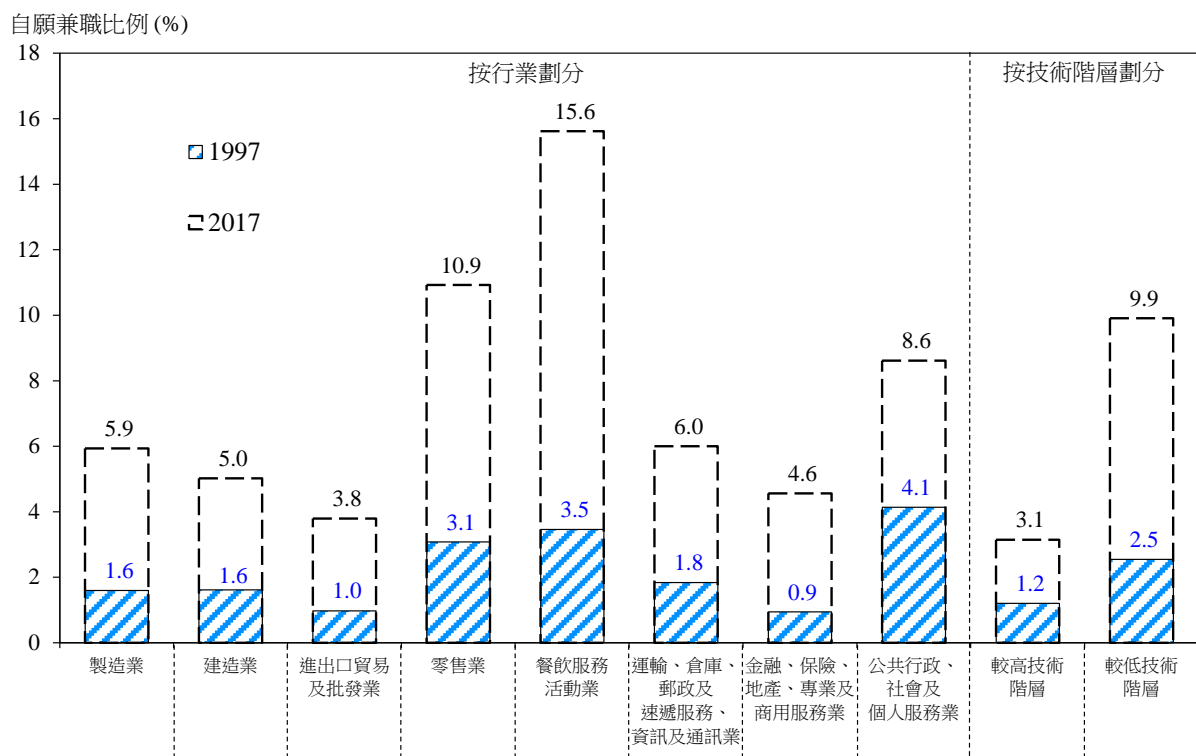
從需求方面來看，僱主普遍而言已漸漸變得更願意聘請自願兼職員工。對一些僱主來說，聘請更多兼職員工能為不同經濟周期下的人手調配提供更大靈活性。此外，在人力供求偏緊的情況下，當僱主面對招聘困難時，自願兼職僱員亦可能成為全職僱員以外的另一選擇。

專題 5.1 (續)

按技術階層及行業層面的觀察

概括而言，一些較容易把工作拆細分散的工種，會較容易以自願兼職模式聘用員工。較低技術階層的自願兼職比例由一九九七年的 2.5% 大幅上升至二零一七年的 9.9%，亦持續高於較高技術階層的相應比例，正好反映上述情況 (圖 4)。儘管如此，兼職工作在較高技術工種間亦已變得較為普遍，這階層的自願兼職比例由一九九七年僅 1.2% 上升至二零一七年的 3.1%，升幅超過一倍。自願兼職比例的升勢亦遍及各行各業。具體而言，零售業和餐飲服務活動業的自願兼職比例由一九九七年僅高於 3%，分別大幅上升至二零一七年的 10.9% 及 15.6%。

圖 4：自願兼職比例的上升遍及各行業和技術階層



註：一九九七年的統計數字是按《香港標準行業分類 1.1 版》編製，而二零一七年的統計數字則根據《香港標準行業分類 2.0 版》編製。上圖的行業組別已盡可能以兩個版本最相近的行業分類為依據。

資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

總結

能夠以自願兼職模式就業，在過去 20 年是釋放香港潛在勞動力的一個重要方式。隨着本地勞動人口料會因人口老化而快將減少，一個更具彈性的工作環境相信可鼓勵更多人延長工作年期或重投勞工市場。政府會繼續為不同背景及志向的人士締造有利的工作環境，以促進他們參與勞工市場。