

專題 6.2

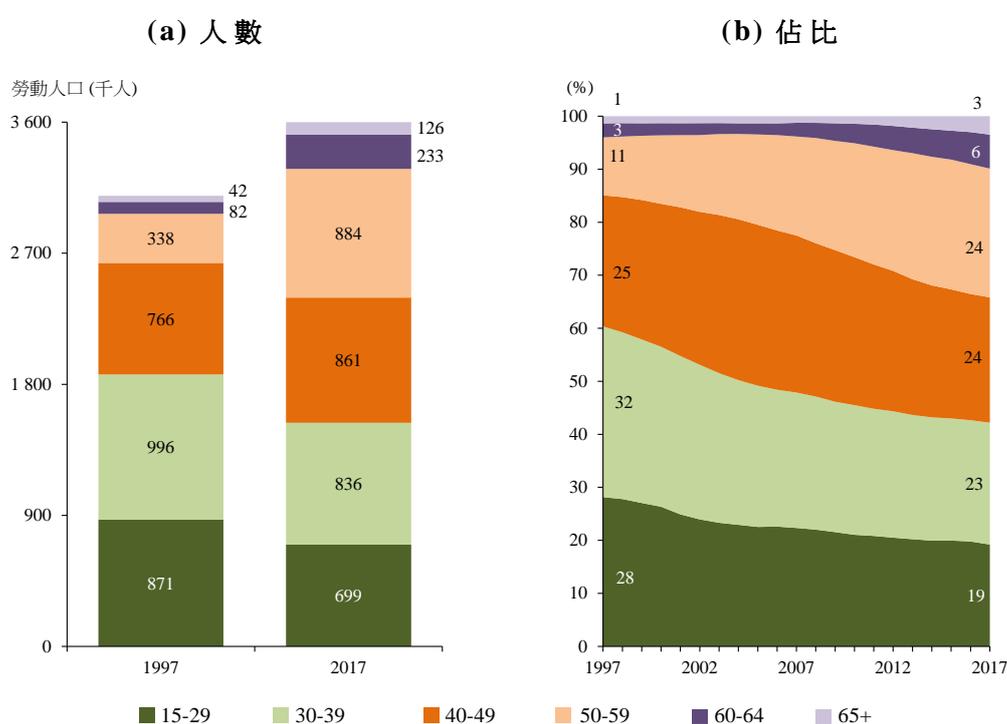
在人口老化下勞動人口出現的一些結構轉變

很多已發展經濟體正面對人口老化帶來的挑戰，香港也不例外。根據政府統計處的數字⁽¹⁾，隨着戰後嬰兒潮出生的人不少已年屆五六十歲，香港人口正急速老化。當中，在截至二零一七年的 20 年間，50 至 59 歲的人士增加 128%，60 歲或以上人士增加 84%，遠高於同期總人口的 12% 增幅。至於佔比方面，50 至 59 歲及 60 歲或以上人士在二零一七年分別佔總人口的 17% 和 25%，比例顯著高於一九九七年的 9% 和 15%。人口老化的趨勢似乎已為勞動人口的年齡和工作年資分布帶來變化。

勞動人口的年齡分布

隨着整體人口結構轉變，香港的勞動人口顯著老化。**圖 1(a)**比較二零一七年與一九九七年勞動人口的年齡分布。總勞動人口在這 20 年間增加 18%，增幅主要來自較年長組別。具體而言，50 至 59 歲(增幅為 162%)、60 至 64 歲(增幅為 186%)及 65 歲或以上的勞動人口(增幅為 201%)合計在期內增加超過一倍，反觀較年輕組別(即 30 歲以下)的勞動人口則有所下跌。

圖 1：按年齡劃分的勞動人口



註：由於進位關係，數字相加可能不等於 100%。
資料來源：政府統計處綜合住戶統計調查。

(1) 本專題引述的數字不包括外籍家庭傭工。另外，由於二零一八年的收入及工時按年統計調查的數字尚未備妥，為方便比較，本專題使用截至二零一七年的數字。

專題 6.2 (續)

隨着人數上的轉變，50 至 59 歲的勞動人口佔比由一九九七年的 11% 大幅增至二零一七年的 24%。同時，60 至 64 歲的勞動人口佔比由 3% 增至 6%，65 歲或以上的勞動人口佔比由 1% 上升至 3%。另一方面，30 歲以下的勞動人口減少，佔比亦相應下降，40 至 49 歲的勞動人口佔比則保持相對平穩。

較年長組別的勞動人口參與率上升，亦是勞動人口中較年長人士數目飆升的其中一個原因。具體而言，50 至 59 歲的勞動人口參與率較一九九七年上升 9.7 個百分點至二零一七年的 72.2%，60 至 64 歲的勞動人口參與率上升 14.9 個百分點至 45.2%。65 歲或以上的勞動人口參與率亦趨升，惟升幅較小，同期上升 4.5 個百分點至 11.0%。

較年長組別的勞動人口參與率顯著上升，相信是多項因素所致。首先，現今較年長人士的健康普遍較佳，能選擇延長工作年期。此外，香港已轉型為以服務業主導的知識型經濟體，對體力要求較低的職位因此增多，為較年長人士帶來更多就業機會。另外，近年宏觀經濟環境大致良好，加上法定最低工資在二零一一年實施以來，較低技術階層的收入前景改善，也吸引更多較年長人士繼續工作或重投勞工市場。

僱員的工作年資

人口結構變化亦可能一定程度上影響不同年齡組別勞動人口的工作年資分布。由於平均預期壽命延長，市民健康狀況普遍改善，相信部分較年長人士對退休的取向或會與上一代有所不同。這個因素會影響勞動人口的工作年資分布，尤以較年長組別為然。

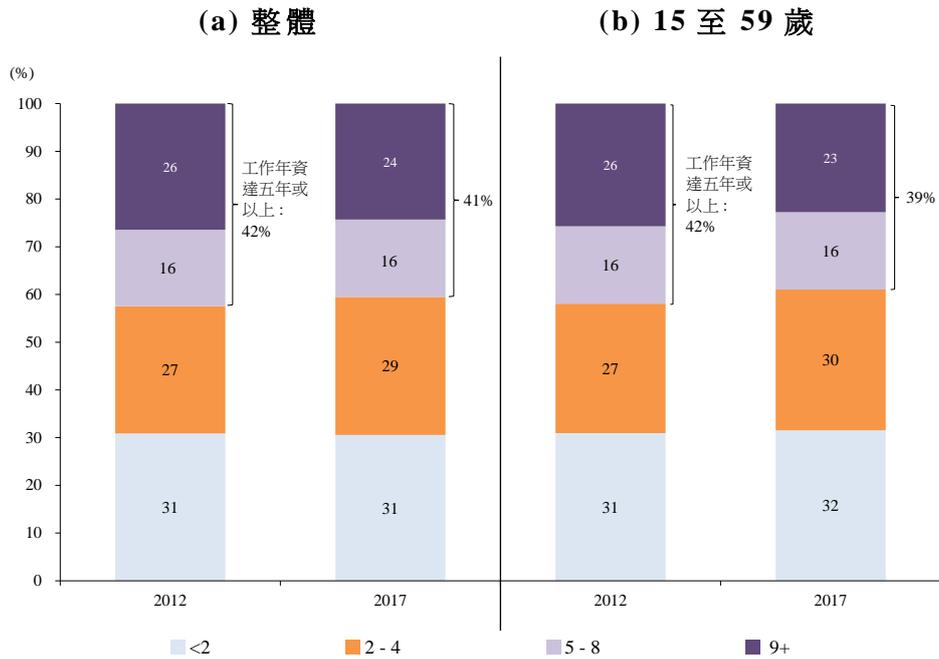
政府統計處的收入及工時按年統計調查，定期收集私人機構僱員的工作年資資料，儘管有關數字⁽²⁾僅從二零一二年開始提供。雖然僱員的工作年資分布可能因僱員投入或離開勞工市場，又或中途轉職而出現年與年之間的波動，但根據現有數據仍可就工作年資分布作出一些概括的觀察。

整體而言，不同工作年資的僱員所佔的比例在二零一二至二零一七年間大致保持穩定(圖 2(a))。具體來說，在二零一二年和二零一七年，工作年資少於兩年和工作年資達二至四年的僱員各佔整體約 30%，餘下約 40% 則為工作年資較長的僱員(即工作年資達五至八年及達九年或以上的僱員)。

(2) 收入及工時按年統計調查的數字並不涵蓋政府僱員，以及《最低工資條例》所豁免的實習學員、工作經驗學員和留宿家庭傭工。

專題 6.2 (續)

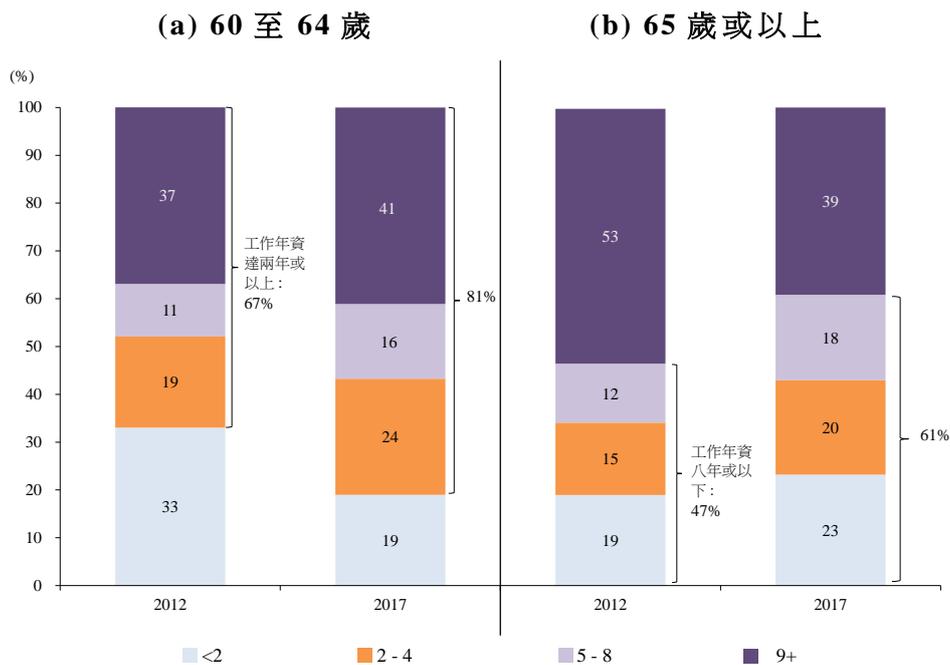
圖 2：不同工作年資的僱員比例



註：由於進位關係，數字相加可能不等於 100%。
資料來源：政府統計處收入及工時按年統計調查。

若按年齡組別分析，情況會略有不同。15 至 59 歲的僱員當中，不同工作年資的僱員佔比在二零一二至二零一七年間只有輕微變化(圖 2(b))，這與整體情況大致相似；然而，60 至 64 歲和 65 歲或以上勞動人口的工作年資分布則有顯著變化(圖 3)。

圖 3：不同工作年資的較年長僱員比例



註：由於進位關係，數字相加可能不等於 100%。
資料來源：政府統計處收入及工時按年統計調查。

專題 6.2 (續)

在二零一二至二零一七年間，60 至 64 歲僱員的平均工作年資有所上升(圖 3(a))。具體而言，工作年資少於兩年的僱員所佔的比例在上述五年間大幅下降 14 個百分點，但工作年資達二至四年、達五至八年及達九年或以上的僱員的佔比均見上升，原因可能是部分僱員選擇延後退休。

在 65 歲或以上的僱員中，工作年資少於兩年、達二至四年及達五至八年者所佔比例在二零一二至二零一七年間全部上升，惟年資達九年或以上的僱員比例下跌 14 個百分點(圖 3(b))，可能反映部分較年長僱員重投勞工市場或從上一份工作「退休」後轉任其他工作。

結語

由於香港人口急速老化，相信在未来日子裏，較年長人士會在本港勞動人口中佔更高比例。為此，政府會繼續透過勞工處各就業中心支援較年長人士就業，並提供專為他們而設的課程和資源。