

## 專題 5.2

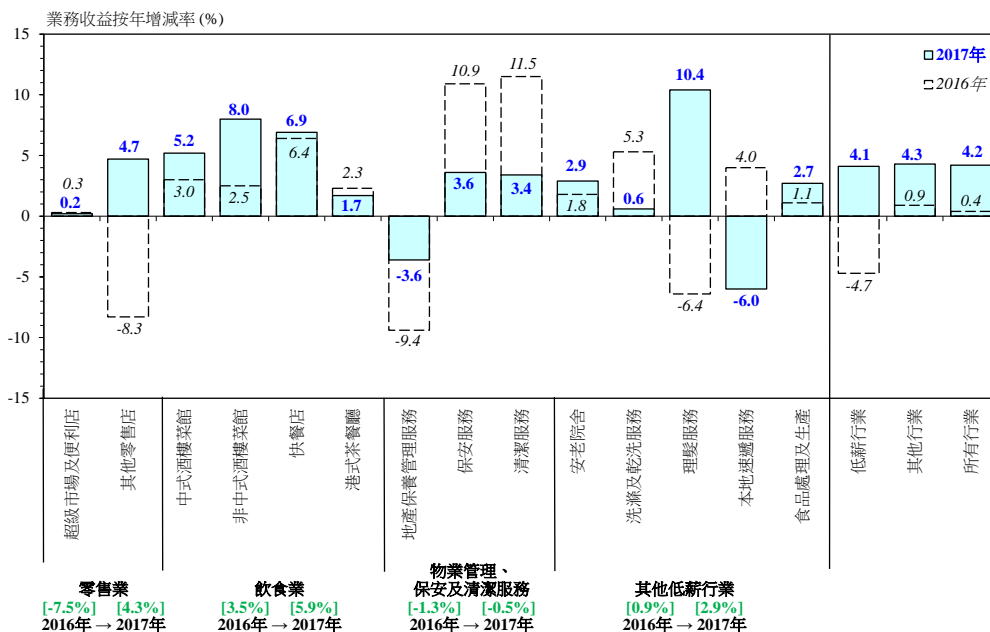
二零一七年底薪行業<sup>(1)</sup>的業務表現及營運情況

法定最低工資自二零一一年五月起實施，目標是防止工資過低，並同時確保不會嚴重損害本港勞工市場的靈活性、經濟發展和競爭力，以及盡量減少低薪職位流失。雖然設立及上調工資下限有助改善基層僱員的收入，但亦難免會引致企業的勞工成本增加。倘若企業選擇透過減省人手來抵銷額外經營開支，可能會影響就業市場的穩定性，對技術水平及議價能力較低的基層僱員尤其不利。

企業如何應對額外的經營開支，很大程度取決於宏觀經濟環境。可幸自二零一一年以來，本港經濟持續擴張，勞工需求堅穩，大大減輕了法定最低工資對勞工市場可能構成的壓力。鑑於企業的業務表現對勞工市場具潛在影響，本專題旨在根據政府統計處發布的二零一七年經濟活動按年統計調查結果<sup>(2)</sup>，剖析僱用較多低薪僱員的低薪行業和業內中小型企業(中小企)的業務表現及營運情況<sup>(3)</sup>。

二零一七年外圍環境向好，本港經濟顯著擴張，增長加快至 3.8%。隨着整體營商環境在年內好轉，企業的整體業務收益明顯改善，當中低薪行業的業務收益回升 4.1%，與所有行業合計的業務收益升幅相若。訪港旅遊業復蘇，加上本地消費需求轉強，零售業業務收益(佔低薪行業業務收益近七成)因而止跌回升。飲食業的業務收益增長亦加快(圖 1)。

圖 1：二零一七年本港經濟顯著擴張，低薪行業整體業務收益回升



註： [ ] 括號內數字為該行業所有企業於指定年份的業務收益按年增減率。  
資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

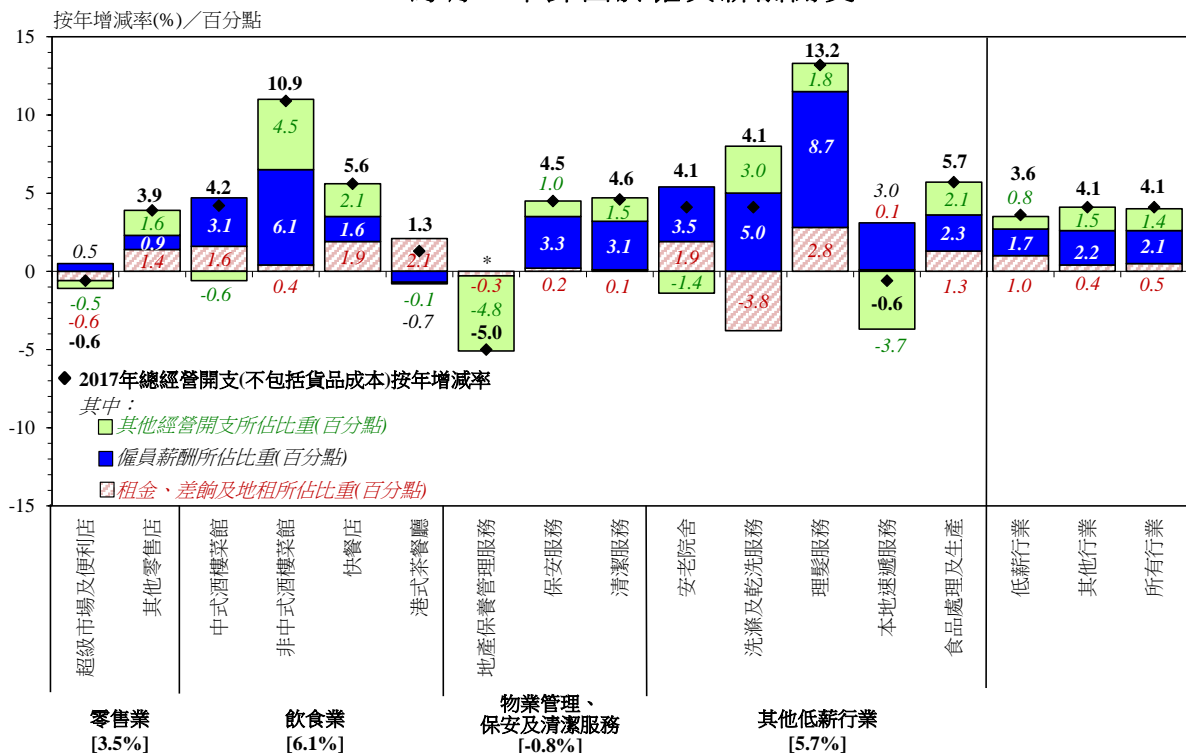
- (1) 本專題所指的低薪行業與最低工資委員會所識別的相同。詳情可見於《最低工資委員會二零一八年報告》。
- (2) 本專題中經濟活動按年統計調查的數字是以價值計算，並只包括有聘用僱員的企業。中小企是指就業人數少於 50 人的企業。
- (3) 有關過往年份低薪行業的企業業務表現，請參閱《二零一二年經濟概況及二零一三年展望》專題 6.1，以及自《二零一四年第一季經濟報告》起每年第一季經濟報告的專題 5.1。

## 專題 5.2 (續)

### 營運成本

二零一七年，勞工市場逐步趨緊，勞工收入穩步增長，企業的勞工成本亦因而普遍上升。所有行業及低薪行業的總經營開支分別上升 4.1% 及 3.6%，當中約有一半的升幅(分別為 2.1 個百分點及 1.7 個百分點)歸因於僱員薪酬開支。低薪行業當中，除零售業較受租金及其他經營開支影響外，飲食業、保安服務、清潔服務、安老院舍、洗滌及乾洗服務和理髮服務等勞工密集型低薪行業的總經營開支升幅明顯較受僱員薪酬開支影響。同時，地產保養管理服務及本地速遞服務的經營開支隨着業務收縮而下跌。除僱員薪酬開支外，二零一七年零售舖位及商業樓宇的租金回升，亦令零售業及飲食業的租金負擔加重。此外，各行業業務活動增長普遍較二零一六年快，亦帶動其他經營開支上升(圖 2)。

圖 2：二零一七年，在所有行業及低薪行業的總經營開支升幅當中，約有一半歸因於僱員薪酬開支



註：由於進位關係，個別項目相加未必等於總數。

[ ] 括號內數字為該行業所有企業於二零一七年的總經營開支按年增減率。

(\*) 正負小於 0.05 個百分點。

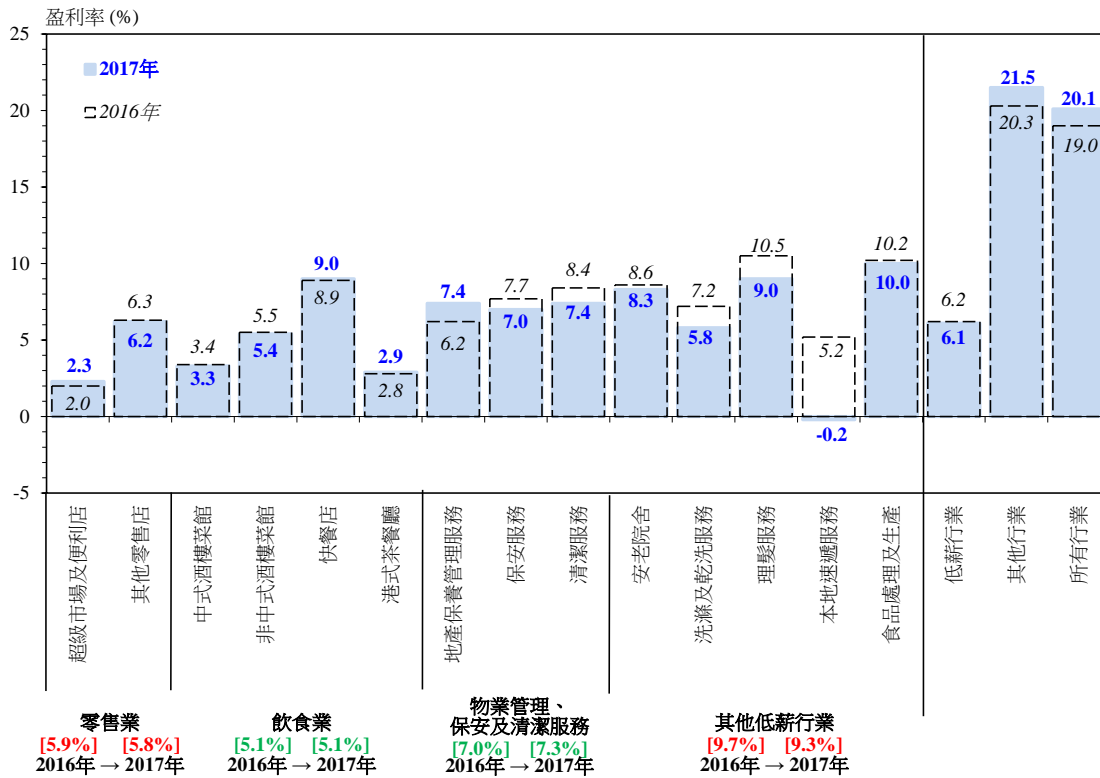
資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

### 盈利情況

二零一七年，儘管整體低薪行業的業務收益改善，但由於各項經營開支亦相應增加，盈利率保持穩定，為 6.1%；當中大部分細分行業的盈利率均與一年前相若(圖 3)。非低薪行業方面，金融、保險、地產、專業及商用服務行業在二零一七年的盈利能力較二零一六年改善，其他細分行業的盈利率則大致持平。

## 專題 5.2 (續)

圖 3：二零一七年底薪行業的盈利情況整體而言與二零一六年相若



註： [ ] 括號內數字為該行業所有企業於指定年份的盈利率。  
資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

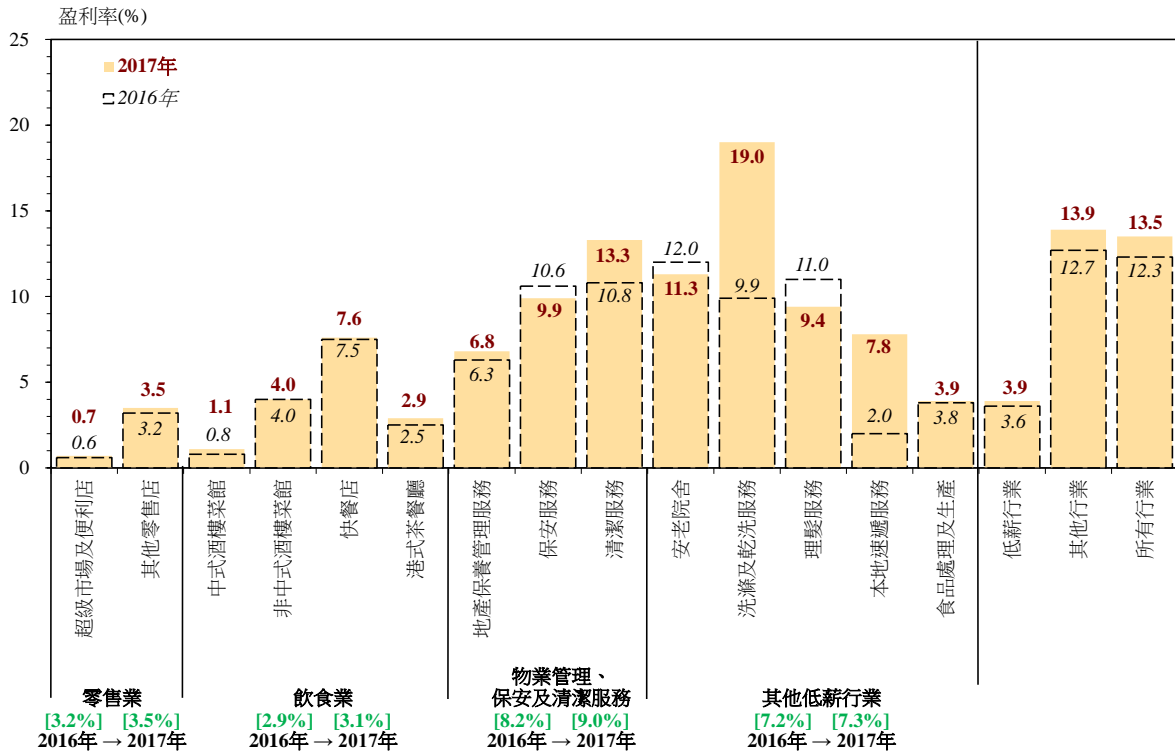
## 中小企

低薪行業中小企的業務收益在二零一七年回升 4.6%，升幅稍高於整體低薪行業，但其總經營開支的升幅(4.9%)亦較整體低薪行業高。除零售業較受租金及其他經營開支影響外，多個低薪行業內中小企總經營開支上升，主要是由僱員薪酬推動。二零一七年底薪行業中小企的整體盈利率為 3.9%，較二零一六年微升 0.3 個百分點(圖 4)。不過，低薪行業中的個別細分行業(例如超級市場及便利店和中式酒樓菜館)中小企仍然只賺取微利，盈利率分別只有 0.7% 和 1.1%。

縱使低薪行業中小企的整體盈利能力在二零一七年稍微上升，大部分中小企的盈利狀況仍遜於相應行業的情況。與大型企業比較，中小企礙於資源所限，未必能受惠於規模經濟效益和更有效率的管理，其轉嫁及應對營運成本上升的能力，以至資源調配的彈性一般亦較低。以飲食業的中小企為例，其整體盈利率在二零一七年為 3.1%，仍處於偏低水平，並較整個飲食業 5.1% 的盈利率為低，當中中式酒樓菜館的中小企，總體而言更只賺取微利。因此，中小企在面對經營環境逆轉時的迴旋空間較大型企業小，有可能需要透過削減人手來應對，從而對勞工市場構成一定影響。

## 專題 5.2 (續)

圖 4：中小企的整體盈利能力仍然較弱



註： [ ] 括號內數字為該行業中小企於指定年份的盈利率。

資料來源：政府統計處經濟活動按年統計調查。

## 結語

自法定最低工資實施以來，儘管外圍環境起伏不定，本港經濟仍持續擴張，很大程度上緩和了法定最低工資對就業情況及企業營運可能帶來的影響。

雖然現時的低失業環境應會繼續為本地消費提供支持，但由於外圍環境有不少變數，不同行業的經營環境仍存在挑戰，尤其是對盈利能力普遍較弱的中小企而言。法定最低工資水平由二零一九年五月一日起上調至每小時 37.5 元，不同行業往後的表現如何，必須繼續密切觀察。